

Popolna oprostititev nagrade za delovno uspešnost vseh davkov in prispevkov

1. Uvod in povzetek predloga

Predlagam spremembo veljavne davčne in prispevne zakonodaje, s katero bi se nagrada zaposlenemu za delovno oziroma poslovno uspešnost do določenega letnega zneska v celoti oprostila vseh davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost.

Glavni cilj predloga je razbremenitev dela, povečanje neto prejemkov zaposlenih ter vzpostavitev učinkovitejšega in stimulativnejšega okolja za nagrajevanje večje produktivnosti in zavzetosti na delovnem mestu.

2. Ključne določbe predlagane ureditve

Predlaga se določitev splošne neobdavčene meje v višini **5.000 € letno na zaposlenega**, znotraj katere veljajo naslednje razbremenitve:

- **Popolna oprostititev dohodnine:** Od izplačane nagrade se ne obračuna in ne plača dohodnina.
- **Popolna oprostititev prispevkov zaposlenega:** Od nagrade se ne obračunajo prispevki za socialno varnost na strani zaposlenega.
- **Popolna oprostititev prispevkov delodajalca:** Na izplačano nagrado se ne obračunajo prispevki za socialno varnost na strani delodajalca.

Prilagodljivost dinamike izplačil: V navedeni letni limit (5.000 €) se všttevajo vse nagrade za delovno ali poslovno uspešnost, ne glede na to, ali se izplačujejo mesečno, četrtno ali enkrat letno (npr. kot božičnica ali trinajsta plača).

PRAKTIČNI PRIMER IZRAČUNA

Zaposleni vsak mesec prejme 200 € nagrade za tekočo delovno uspešnost (skupaj 2.400 € letno) ter ob koncu leta še dodatno letno nagrado za poslovno uspešnost v višini 2.000 €.

Skupni letni znesek nagrad znaša **4.400 €**. Ker je celotni znesek pod predlaganim limitom 5.000 €, zaposleni prejme celotnih 4.400 € v neto obliki, delodajalec pa nima dodatnih stroškov dajatve.

3. Avtomatsko letno usklajevanje limita

Da bi preprečili realno padanje vrednosti predlagane davčne razbremenitve zaradi inflacije in rastnih gibanj v gospodarstvu, predlagam vključitev mehanizma avtomatskega letnega usklajevanja limita. Limit 5.000 € bi se vsako leto uskladil s stopnjo rasti povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji.

4. Pričakovani učinki in utemeljitev

- **Večji neto prejemki zaposlenih:** Zaposleni bodo neposredno občutili finančne sadove svojega dodatnega truda, višje produktivnosti in uspešnosti podjetja.
- **Učinkovitejše orodje za delodajalce:** Podjetja bodo dobila prožnejši instrument za privabljanje in zadrževanje ključnih kadrov ter za krepitev motivacije v ekipi.
- **Povečanje konkurenčnosti gospodarstva:** Smeri davčne razbremenitve dela sledijo sodobnim trendom v mednarodnem okolju, kar krepi konkurenčnost slovenskih podjetij.

5. Zaključni poziv

Predlagam Vladi Republike Slovenije ter Ministrstvu za finance, da pripravita ustrezne spremembe Zakona o dohodnini (ZDoh-2) in Zakona o prispevkih za socialno varnost (ZPSV) oz. pripadajoče zakonodaje, s katerimi se v slovenski pravni red vnese popolna oprostitve davkov in obveznih prispevkov za nagrade za delovno oziroma poslovno uspešnost do 5.000 € letno na zaposlenega.