



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

E-naslov: gp.ukom@gov.si

Številka: 119-6/2013-3

Datum: 29. 1. 2013

**Zadeva: ZAPOSLOVANJE MLADIH STARŠEV S POMOČJO DAVČNIH OLAJŠAV
ZA DELODAJALCA – predlog št. 4037 - stališče glede predloga
državljana**

Spoštovani!

Prejeli smo vašo zahtevo za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovan preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo kratko analizo obstoječe ureditve področja, analizo samega predloga in naše stališče do prejetega predloga:

Analiza obstoječega stanja:

Glede na to, da je pravno podlago in možnosti za uveljavljanje davčne olajšave pri zaposlovanju določenih ciljnih skupin brezposelnih oseb pojasnilo že Ministrstvo za finance v dopisu št. 423-11/2013 z dne 21. 1. 2013, vas obveščamo, da Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve v skladu s politiko zaposlovanja, katere podlaga se zagotavlja v Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10 in 40/12-ZUJF) in na njegovi podlagi izdanih izvedbenih predpisih ter aktih, izvaja ukrepe aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ), v okviru katerih se za namene usposabljanja in zaposlovanja brezposelnih oseb (tudi mladih) delodajalcem zlasti dodeljujejo subvencije.

1.

Eden izmed aktualnih in doslej najuspešnejših programov APZ, ki je pomembno prispeval k povečanju zaposlitvenih možnosti brezposelnih mladih in blaženju problema njihovega zaposlovanja na slovenskem trgu dela, je program »Prvi izziv«, katerega namen je bil v spodbujanju zaposlovanja brezposelnih oseb, mlajših od 30 let, ki so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Subvencioniranje njihovega zaposlovanja je večjemu številu mladih brezposelnih oseb iz omenjene ciljne skupine omogočilo integracijo v delovno okolje ter izboljševalo njihove zaposlitvene možnosti, prispevalo pa je tudi k doseganju njihove čim hitrejše in stabilne zaposljivosti kot tudi k zmanjšanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Omenjeni program je tako omogočil zaposlitev skoraj 3.000 brezposelnih mladih do 30. leta starosti za obdobje vsaj 15 mesecev, s trimesečnim poskusnim delom, za polni delovni čas oziroma, za invalide, v skladu z odločbo o invalidnosti.

Med brezposelnimi mladimi, vključenimi v program, je bilo skoraj 60 % iskalcev prve zaposlitve in dobrih 10 % tistih z manj kot enim letom delovnih izkušenj. Dobra četrtina mladih, ki so se ali se še bodo zaposlili s pomočjo subvencije Prvi izziv, je bila pred tem dolgotrajno brezposelnih, torej prijavljenih v evidenci brezposelnih oseb neprekinjeno eno leto ali več. Ravno tako je bilo med udeleženci programa 30 % mladih, ki jim je program pomagal do zaposlitve že v nekaj mesecih po nastanku brezposelnosti, s čimer so bile preprečene njene dolgotrajnejše posledice.

2.

Zaradi dodatnega spodbujanja usposabljanja in zaposlovanja brezposelnih mladih do 30. leta starosti so za tekoče leto že pripravljene spremembe javnih povabil Usposabljanje na delovnem mestu in Zaposli.me.

Usposabljanje na delovnem mestu: Mlajši brezposelni imajo zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj v primerjavi z ostalimi brezposelnimi osebami manjše možnosti za vključevanje na trg dela. Da bi zanje v tem oziru ustvarili boljše pogoje, se jim bo v okviru tega programa omogočilo daljše usposabljanje (3 mesece).

Zaposli.me: Sprememba se nanaša na možnost vključitve brezposelnih oseb, mlajših od 30 let, v enoletno subvencionirano zaposlitev.

Omeniti je potrebno tudi, da bodo lahko na podlagi 157. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 – ZPIZ-2) delodajalci za zaposlitev osebe do dopolnjenega 26. let starosti in za matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, ki se bodo prvič zaposlili za nedoločen čas in ostali pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti, uveljavili vračilo prispevkov delodajalca za prvo leto zaposlenosti v višini 50 %, drugo leto pa v višini 30 %. Opisano možnost bodo lahko delodajalci uveljavili le pod pogojem, da za te zavarovance ne bodo uveljavili vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov.

Omenjena določba se bo pričela uporabljati s 1. julijem 2013.

Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:

Po preučitvi posredovanega predloga vas obveščamo, da se ta v praksi z opisano možnostjo uveljavljanja davčne olajšave za delodajalce za zaposlitev (tudi) mladih brezposelnih oseb in s subvencioniranjem njihovega zaposlovanja že izvaja in se bo tudi v prihodnje, medtem, ko

morebitna priprava ter implementacija dodatnih rešitev z vidika uresničevanja prejetega predloga za sedaj ni predvidena.

V okviru APZ pa bo tudi v bodoče velik poudarek namenjen blaženju problematike brezposelnosti mladih iskalcev zaposlitve.

Lep pozdrav!

Pripravil:
Matija Baš
sekretar



Petricija Vrečar
vodja sektorja za programe zaposlovanja



Damjana Košir
generalna direktorica



VROČITI:

- naslovníku – po e-pošti,
- Ministrstvo za finance – po e-pošti – v vednost.