



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE
IN JAVNO UPRAVO**

Podpisnik: Mojca Ramsak Pesec
Izdajatelj: sigov-ca
Številka certifikata: 3a 5d c0 81
Potek veljavnosti: 08.10.2014
Čas podpisa: 13:31, 24.12.2012
Ref. št. dokumenta: 010-558/2012/2

Urad vlade za komuniciranje
predlagam.vladi@gov.si

Številka: 010-558/2012/2
Datum: 18.12.2012

Zadeva: Predlagam.Vladi predlog 3970: Razpisi za zasedbo delovnega mesta v javnem sektorju
Zveza: Vaš dopis, št. 092-467/2012/1, z dne 14.12.2012

V zvezi s predlogom št. 3970, glede razpisov za zasedbo delovnega mesta v javnem sektorju, v okviru pristojnosti Ministrstva za pravosodje in javno upravo, pojasnjujemo naslednje:

Glede na to, da je v pristojnosti Ministrstva za pravosodje in javno upravo področje uslužbenskega sistema, v okviru katerega Zakon o javnih uslužbencih, ZJU, (Uradni list RS, št. 63/07-upb3 in 65/08) ureja delovna razmerja za državne organe in uprave lokalnih skupnosti, posredujemo pojasnila glede ureditve objave prostih delovnih mest v navedenem zakonu.

Uvodoma pojasnjujemo, da je javni natečaj urejen v 122. členu Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91 in veljavne spremembe) in ki določa, da je zaposlitev v upravnih službah mogoča samo na temelju javnega natečaja, razen v primerih, ki jih določa zakon.

V skladu z Ustavo Republike Slovenije je institut javnega natečaja podrobneje urejen tudi v ZJU, in sicer v drugem delu, ki velja za javne uslužbence v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti. ZJU v 57. členu določa postopek sklenitve delovnega razmerja v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti. Preden se začne postopek za novo zaposlitev, predstojnik organa oceni, ali je mogoče prosto delovno mesto zasesti s premostitvijo javnega uslužbenca iz istega organa oziroma iz drugega organa kot interni natečaj. O internem natečaju sklenejo državni organi in lokalne skupnosti poseben dogovor. Če se na prosto delovno mesto ne premesti javni uslužbenec iz istega ali drugega organa, se začne postopek za novo zaposlitev.

Glede na to, da 49. člen Ustave Republike Slovenije med drugim določa, da je vsakomur pod enakimi pogoji dostopno vsako delovno mesto, je navedeno načelo urejeno tudi v ZJU, in sicer v prvem delu kot načelo enakopravne dostopnosti (7. člen), v skladu s katerim se zaposlovanje javnih uslužbencev izvaja tako, da je zagotovljena enakopravna dostopnost delovnih mest za vse zainteresirane kandidate pod enakimi pogoji in tako, da je zagotovljena izbira najbolj strokovno usposobljenega kandidata za opravljanje nalog na delovnem mestu.

Upošteevaje navedene določbe je torej treba za uradniška delovna mesta izpeljati javni natečaj, za strokovno - tehnična delovna mesta pa se uporablja postopek po Zakonu o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07), in sicer objava prostega delovnega mesta.

Glede objave javnega natečaja pa 58. člen ZJU določa, da se le-ta za organe državne uprave objavi na spletni strani ministrstva, pristojnega za pravosodje in javno upravo, drugi državni organi in lokalne skupnosti pa objavijo javni natečaj na svojih spletnih straneh. Javni natečaj se lahko objavi tudi v Uradnem listu Republike Slovenije ali v dnevnem časopisu.

Upošteevaje navedeno menimo, da je z objavo prostih delovnih mest kot tudi z objavo javnih natečajev na spletnih straneh Ministrstva za pravosodje in javno upravo, drugih državnih organov in lokalnih skupnosti zagotovljena transparentnost ter dostopnost informacij glede prostih delovnih mest v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovu