



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

**predlagam.vladi@gov.si**

Številka: 1001-724/2012-2

Datum: 3. 1. 2013

**Zadeva: TRANSPARENTNO OBJAVLJANJE RAZPISOV PROSTIH DELOVNIH  
MEST V JAVNEM SEKTORJU S STRANI ZAVODA RS ZA  
ZAPOSLOVANJE – predlog 3970 – posredovanje stališča**

Spoštovani!

Prejeli smo vašo zahtevo za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovanega preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. Predlagatelj meni, da bi moral Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: zavod) transparentno objavljati vsa prosta delovna mesta v javnem sektorju, saj se z obstoječim sistem objave prostih delovnih mest odreka enakovredna možnost zaznave prostega delovnega mesta in prijave nanj.

V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo kratko analizo obstoječe ureditve področja, njegovo analizo ter naše stališče do prejetega predloga.

**Analiza obstoječega stanja:**

Obveznost prijave vsakega prostega delovnega mesta oziroma vrste dela, kot je določena v Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10 in 40/12-ZUJF – v nadaljevanju: ZUTD), je skladna z določbo 23. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06-ZZZPB-F, 46/07 Odl.US: U-I-45/07, Up-249/06-22, 103/07, 45/08-ZArbit, 83/09 Odl.US: U-I-284/06-26; v nadaljevanju: ZDR), po kateri mora delodajalec, ki zaposluje nove delavce, javno objaviti prosto delovno mesto oziroma vrsto dela. Delodajalci so dolžni zavodu pošiljati prijave prostih delovnih mest oziroma vrst dela z določenim rokom za prijavo in pogoji, ki jih mora izpolnjevati delavec za opravljanje dela, razen, kadar sklepajo novo pogodbo o zaposlitvi za določen ali nedoločen čas za isto delovno mesto ali vrsto dela z že zaposlenim delavcem ali kadar se po ZDR in po ZUTD sklene pogodba o zaposlitvi brez javne objave. Ko zavod prejme prijavo prostega delovnega mesta, ga javno objavi na željo delodajalca (ta lahko zagotovi javno objavo tudi na drug način) in v tem primeru izvede vse postopke v zvezi s posredovanjem zaposlitve.

Vsebinsko in način objave prostega delovnega mesta podrobneje ureja Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta ali vrste dela, postopku posredovanja zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 105/10; v

nadaljnem besedilu: pravilnik), ki v prvem odstavku 6. člena določa, da se kot javna objava šteje objava v prostorih zavoda in na spletnih straneh zavoda. Zavod v dogovoru z delodajalcem prosta delovna mesta ali vrste dela posreduje v objavo tudi sredstvom javnega obveščanja. V skladu z določbami pravilnika mora zavod ob prejemu prijave prostega delovnega mesta ali vrste dela, v kateri delodajalec opredeli, da želi sodelovanje pri posredovanju kandidatov za zaposlitev, ugotoviti, ali so v evidencah, ki jih vodi zavod na podlagi določb ZUTD, vpisane osebe, za katere bi zaposlitev na tem delovnem mestu ali vrsti dela predstavljala ustrezno ali primerno zaposlitev in:

- ponuditi prosto delovno mesto ali vrsto dela tistim osebam, ki ustrezajo pogojem prostega delovnega mesta ali vrste dela,
- preveriti njihovo usposobljenost in pripravljenost,
- se z delodajalcem dogovoriti o načinu sodelovanja ter
- izvesti napotitev dogovorjenega števila najustreznejših kandidatov.

Zavod ob izteku roka za prijavo na prosto delovno mesto ali vrsto dela delodajalcu posreduje informacijo o napotilih kandidatih ter ga zaprosi za dostavo obvestila o izidu posredovanja, lahko pa tudi sodeluje pri zaposlitvenih razgovorih.

Zavod pa ima v skladu z določbo 27. člena ZUTD možnost odklonitve posredovanja kandidatov delodajalcem z negativnimi referencami, o katerih vodi evidenco v skladu z določbo pete alineje prvega odstavka 123. člena ZUTD, vse dokler so vpisani v evidenco delodajalcev z negativnimi referencami.

#### **Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:**

Ne glede na to, da je namen predlagatelja dober in popolnoma razumljiv, je potrebno z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve pojasniti, da zagotovitev javne dostopnosti vseh prostih delovnih mest v javnem sektorju (torej v organih ožje državne uprave, organih v sestavi ministrstev, nosilcih javnih pooblastil in organih lokalne samouprave) v skladu z veljavno zakonodajo ni v pristojnosti zavoda, preko katerega imajo delodajalci zgolj možnost, da si v skladu z zgoraj navedeno pravno podlago zagotovijo izpolnitev njihove obveznosti javne objave prostega delovnega mesta ali vrste dela. V skladu z ZDR je temeljna obveznost vsakega delodajalca, ki želi objaviti prosto delovno mesto oziroma vrsto dela, v javni objavi slednjega; element ustavno varovane svobode dela (49. člen Ustave RS) je namreč tudi pravica do enake dostopnosti do vsakega delovnega mesta pod enakimi pogoji, ki pa jo je mogoče uresničiti samo, če so razpoložljiva delovna mesta javno objavljena. ZDR sicer izrecno ne opredeljuje, kakšne načine objave je šteti za javno objavo, vendar je iz celotnega besedila 23. člena mogoče zaključiti, da se javna objava nanaša na objavo v sredstvih javnega obveščanja oziroma na objavo, izvedeno preko zavoda. Smisel javnega objavljanja prostih delovnih mest oziroma vrst dela je v tem, da se z možnostjo zaposlitve oziroma opravljanja dela seznanijo čim širši krog potencialnih kandidatov za zasedbo prostega delovnega mesta oziroma za opravljanje določenega dela, vloga zavoda pri tem pa je po ZDR omejena le na zagotovitev javne objave prostih delovnih mest, za katero se odločijo sami delodajalci medtem, ko so mu v skladu z njegovo funkcijo obveznosti iz tega naslova po ZUTD naložene zgolj v zvezi z napotovanjem brezposelnih oseb na objavljena prosta delovna mesta oziroma vrste dela.

Glede na to, da se predlagatelj omejuje le na objavo prostih delovnih mest v javnem sektorju, nadalje pojasnjujemo, da se v skladu s petim odstavkom 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-

136/07-13 in 40/12-ZUJF) javni natečaj za organe državne uprave objavi na spletni strani Ministrstva za pravosodje in javno upravo, drugi državni organi in lokalne skupnosti pa objavijo javni natečaj na svojih spletnih straneh. Javni natečaj se lahko po navedeni pravni podlagi objavi tudi v Uradnem listu Republike Slovenije ali v dnevnem časopisu.

Glede na takšno ureditev objavljanja prostih delovnih mest v javnem sektorju predlagamo, da se pobudnik s svojimi predlogi obrne neposredno na Ministrstvo za pravosodje in javno upravo kot organ, pristojen za zagotovitev javne objave prostih delovnih mest delodajalcev v javnem sektorju.

Lep pozdrav!

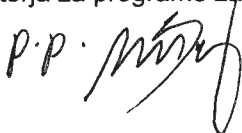
Pripravil/a:

Matija Baš  
sekretar



Petricija Vrečar

vodja sektorja za programe zaposlovanja

P.P. 

Damjana Košir

generalna direktorica



VROČITI:

- naslovníku – po e-pošti