



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-657/2012/2
Datum: 23.11.2012

Zadeva: Predlagam. vladi predlog 3817-414: Ureditev možnosti skrajšanega delovnega časa v novem zakonu o delovnih razmerjih
Zveza: vaš dopis št. 092-414/2012 z dne 16.11.2012

V zvezi s predlogom 3817-414, posredovanim preko spletnega portala »predlagam. vladi. si«, ki se nanaša na zaposlovanje za krajši delovni čas v primerih, ko je potrebno stalno delo preko polnega delovnega časa, v okviru pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve pojasnjujemo naslednje.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/02, 79/06-ZZZPB-F, 46/07-Odl. US, 103/07, 45/08-ZArbit in 83/09-Odl. US, v nadaljevanju ZDR) predlagano rešitev že vsebuje v 145. členu. Iz prvega odstavka navedenega člena namreč izhaja, da nadurnega dela, tudi če obstajajo okoliščine, ki dopuščajo uvedbo nadurnega dela, delodajalec ne sme uvesti, če lahko z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa, uvajanjem novih izmen ali zaposlitvijo novih delavcev to delo opravi v polnem delovnem času. S tem se poudarja izjemnost nadurnega dela (ki izhaja že iz opredelitve primerov nadurnega dela v prvem odstavku 143. člena), varuje se delavce pred preobremenitvijo in hkrati spodbuja zaposlovanje novih delavcev.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
sekretarka

Irena Bečan
vodja sektorja


Peter Pogačar
generalni direktor

