



**URAD VLADE ZA KOMUNICIRANJE
GREGORČIČEVA ULICA 25**

1000 LJUBLJANA

Gp.ukom@gov.si

ZADEVA: Odgovor na PREDLOG 3338-279: Preverba ustreznosti izobrazbe

Številka: 092-279/2012/1

Pri sklepanju delovnih razmerij je potrebno na področju vzgoje in izobraževanja spoštovati določbe Zakona o delovnih razmerjih (ZDR) in Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI). ZOFVI v 92. členu določa, da morajo strokovni delavci v vzgoji in izobraževanju imeti ustrezno izobrazbo, opravljen strokovni izpit in morajo obvladati slovenski knjižni jezik. To je zakonska norma, ki jo morajo ob sklepanju delovnih razmerij, ki je po istem zakonu v njihovi pristojnosti, upoštevati tudi ravnatelji vzgojno-izobraževalnih zavodov. ZOFVI v 109. členu določa tudi izjemno situacijo, ko lahko delodajalec sklene pogodbo največ za dobo enega leta tudi s kandidatom, ki ne izpolnjuje zahtevanih pogojev, vendar le v primeru, če noben od prijavljenih kandidatov teh pogojev ne izpolnjuje in je taka zaposlitev potrebna zaradi nemotenega opravljanja dela.

Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport v zvezi s posredovanjem ali nadzorom pri sklepanju delovnih razmerij z ustreznimi ali neustreznimi kandidati nima nikakršnih pristojnosti, vsekakor pa ima pristojnost nadzora Inšpektorat RS za šolstvo in šport, ki je dolžan ob ugotovitvi, da je ravnatelj kljub kandidatu, ki je izpolnjeval vse zakonsko predpisane pogoje, zaposlil takšnega, ki jih ne izpolnjuje, ustrezno ukrepati.

Darinka Cankar
Vodja Službe za kadre v šolstvu MIZKŠ