



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Sektor za gospodarsko pravo

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 35 24

F: 01 400 36 22

E: gp.mgrt@gov.si

www.mgrt.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana
gp.ukom@gov.si

Številka: 092-9/2012-46
Datum: 14.6.2012

Zadeva: Predlagam.vladi predlog 3062: menedžerske plače in odpravnine

Spoštovani,

na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo smo prejeli predlog, posredovan preko spletnega portala Predlagam.vladi, v katerem je predlagano znižanje plač direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb. V zvezi s predlogom bi želeli pojasniti naslednje:

Prejemki članov posloводства v gospodarskih družbah v večinski državni lasti oz. lasti samoupravnih lokalnih skupnosti so zakonsko določeni, in sicer jih ureja Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11; v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), ki ga je sprejel Državni zbor RS na svoji seji dne 4.3.2010. Direktorji (predsedniki in člani uprave, izvršni direktorji, poslovodje in prokuristi) so skladno s 3. členom ZPPOGD upravičeni do osnovnega plačila, spremenljivega prejemka in odpravnine. Osnovno plačilo se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu, pomnoženo z ustreznim mnogokratnikom glede na velikost družbe. Spremenljivi prejemek, lahko znaša največ 30, 15 ali 10 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu, odpravnina pa se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila direktorja.

Glede nagrajevanja članov organov nadzora Vlada RS s *Sklepom o priporočilih glede nagrajevanja članov organov nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z omejevanjem učinkov finančne krize*, št. 10007-1/2011/2 priporoča, da se članom organov nadzora gospodarskih družb v času do 31. decembra 2012 zagotovi plačilo za njihovo delo v obliki sejnine, pri čemer naj se višina redne sejnine določi v bruto znesku v odvisnosti od razvrstitve gospodarskih družb glede na velikost ter ob upoštevanju gospodarskega stanja posamezne gospodarske družbe. Tako naj bi se v obdobju do 31. decembra 2012 sejnine za člane nadzornega sveta posamezne gospodarske družbe s sklepi skupščin določile v naslednjih višinah:

RAZREDI DRUŽB PO ZGD-1 TER IZJEMNO VELIKE DRUŽBE		Povprečno št. delavcev	Čisti prihodki od prodaje v EUR	Vrednost aktive v EUR	Bruto sejnina za člana v EUR	Bruto sejnina za predsednika v EUR (130%)
Mikro družbe	do vključno ...	10	2.000.000,00	2.000.000,00	75,00	97,50
Majhne družbe	do vključno ...	50	8.800.000,00	4.400.000,00	150,00	195,00
Srednje družbe	do vključno ...	250	35.000.000,00	17.500.000,00	200,00	260,00
Velike družbe	nad ...	250	35.000.000,00	17.500.000,00	275,00	357,50
Večje družbe	nad ...	250	40.000.000,00		330,00	429,00
Največje družbe	najmanj...	250	250.000.000,00		412,50	536,25
Največje finančne institucije	najmanj...			800.000.000,00	412,50	536,25

Vir: http://www.mf.gov.si/si/delovna_podrocja/financno_premozenje_in_porostva/sejnine_nagrade_in_druga_priporocila_vlade/#c1671

Sklep o priporočilih glede nagrajevanja članov organov nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z omejevanjem učinkov finančne krize, priporoča zgornje meje višin sejin, kar pomeni, da so lahko sejnine določene tudi nižje, odvisno od gospodarske situacije posamezne gospodarske družbe.

Lep pozdrav.


mag. Vinka Soljačić
v.d. generalne direktorice