



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA  
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE  
Gregorčičeva 25  
1000 Ljubljana

predlagam.vladi@gov.si

Številka: 119-43/2012-2

Datum: 17. 5. 2012

**Zadeva: ZAPOSLOVANJE MLADIH S POMOČJO DAVČNIH OLAJŠAV ZA  
DELODAJALCA IN SUBVENCIONIRANJEM ZAPOSLOTITVE – stališče  
glede predloga državljana**

Spoštovani!

Prejeli smo vašo zahtevo za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovan preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo kratko analizo obstoječe ureditve področja, analizo samega predloga in naše stališče do prejetega predloga:

**Analiza obstoječega stanja:**

61a. člen Zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/2011-UPB7, 9/2012 Odl.US: U-I-18/11-10, 24/2012 in 30/2012) določa olajšave (tudi) za zaposlovanje mladih. Zavezanec, ki (poleg ostalih) na novo zaposli osebo, mlajšo od 26 let, ki je bila pred zaposlitvijo vsaj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in v obdobju zadnjih 24 mesecev ni bila zaposlena pri tem zavezancu ali njegovi povezani osebi, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 45 % izplačane plače te osebe. Zavezanec lahko takšno olajšavo uveljavlja, če zaposli osebe iz navedene ciljne skupine oseb za nedoločen čas na podlagi pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o delovnih razmerjih. Olajšava se lahko uveljavlja za prvih 24 mesecev zaposlitve teh oseb v davčnem letu zaposlitve in naslednjih davčnih letih glede na izplačane plače tem osebam v posameznem davčnem letu.

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo v skladu s tem členom le, če poveča skupno število zaposlenih delavcev v davčnem letu, v katerem na novo zaposli delavca, za katerega uveljavlja olajšavo, pri čemer se kot povečanje števila zaposlenih delavcev šteje, če je število zaposlenih delavcev na zadnji dan davčnega leta višje, kot je povprečje 12 mesecev v tem davčnem letu in manj mesecih, če je bilo to obdobje krajše. Pri ugotavljanju povečanja števila zaposlenih

delavcev se zaposleni za delovni čas, krajši od polnega časa, upoštevajo sorazmerno, pri čemer se zaposleni za določen čas ne upoštevajo.

Nadalje je potrebno pojasniti, da se je v okviru programov aktivne politike zaposlovanja subvencioniranje delodajalcev za zaposlovanje mladih v preteklosti že izvajalo (npr. s programom usposabljanja absolventov na delovnem mestu in subvencioniranja zaposlovanja diplomantov v okviru programa »Absolvent - aktiviraj in zaposli se!«), v kratkem pa bo objavljeno tudi javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa »Prvi izziv«, katerega namen bo spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb, mlajših od 30 let, ki so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Subvencioniranje njihovega zaposlovanja bo mladim brezposelnim osebam iz omenjene ciljne skupine brezposelnih oseb omogočilo integracijo v delovno okolje ter izboljševalo njihove zaposlitvene možnosti, prispevalo pa bo tudi k doseganju čim hitrejše in stabilne zaposljivosti navedene ciljne skupine brezposelnih oseb kot tudi k zmanjšanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Cilj omenjenega javnega povabila je tako omogočiti zaposlitev določenega števila brezposelnih oseb iz ciljne skupine za obdobje vsaj 15 mesecev s trimesečnim poskusnim delom, za polni delovni čas oziroma, za invalide, v skladu z odločbo o invalidnosti.

#### **Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:**

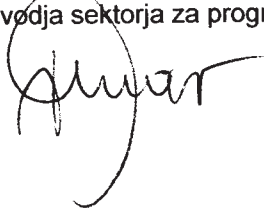
Po preučitvi posredovanega predloga vas obveščamo, da se ta v praksi z opisano možnostjo uveljavljanja davčne olajšave za delodajalce in s subvencioniranjem zaposlovanja mladih brezposelnih oseb v veliki meri že izvaja in se bo tudi v prihodnje. Glede na navedeno menimo, da implementacija dodatnih rešitev z vidika uresničevanja prejetega predloga ni potrebna.

Lep pozdrav!

Pripravil:  
Matija Baš  
sekretar



Petricija Vrečar  
vodja sektorja za programe zaposlovanja



Damjana Košir  
generalna direktorica



VROČITI:

- naslovníku – po e-pošti