



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE

DIREKTORAT ZA ZAKONODAJO
S PODROČJA PRAVOSODJA

Župančičeva 3, 1000 Ljubljana

T: 01 369 52 68
F: 01 369 57 83
E: gp.mp@gov.si
www.mp.gov.si



Urad Vlade RS za komuniciranje
gp.ukom@gov.si

Številka: 091-34/2011
Datum: 17. 10. 2011

Zadeva: Stališče Ministrstva za pravosodje do predloga št. 2077 s portala predlagam.vladi.si – Prepoved videonadzora na delovnih mestih v tovarnah

Zveza: Vaš dopis št. 092-210/2011/1 z dne 11. 10. 2011

Ministrstvo za pravosodje je dne 11. 10. 2011 s strani Urada Vlade RS za komuniciranje prejelo predlog, posredovan preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, o spremembi ureditve »videonadzora na delovnih mestih v tovarnah". Problematika videonadzora v delovnih prostorih je urejena v Zakonu o varstvu osebnih podatkov (Ur. List RS, št. 94/2007, v nadaljevanju: ZVOP-1-UPB1), ki v 77. členu natančno ureja pogoje za izvajanje videonadzora v delovnih prostorih. Izvajanje videonadzora pride v poštev kot skrajni ukrep delodajalca, saj ZVOP-1-UPB1 določa, da se videonadzor znotraj delovnih prostorov lahko izvaja le v izjemnih primerih, kadar je to nujno potrebno za varnost ljudi ali premoženja ali za varovanje tajnih podatkov ter poslovne skrivnosti, tega namena pa ni možno doseči z milejšimi sredstvi. Videonadzor se lahko izvaja le glede tistih delov prostorov, kjer je potrebno varovati interese iz prejšnjega odstavka. Prepovedano je izvajati videonadzor v delovnih prostorih izven delovnega mesta, zlasti v garderobah, dvigalih in sanitarnih prostorih. Zaposleni morajo biti pred začetkom izvajanja videonadzora po tem členu vnaprej pisno obveščeni o njegovem izvajanju. Pred uvedbo videonadzora v osebi javnega ali zasebnega sektorja se mora delodajalec posvetovati z reprezentativnim sindikatom pri delodajalcu.

Po mnenju Ministrstva za pravosodje je ureditev v ZVOP-1-UPB1 izredno omejitveno določena, in sicer v korist zaposlenih, da se jih neutemeljeno in neprimerno ne nadzoruje v delovnih prostorih. Na podlagi navedenega je stališče Ministrstva za pravosodje, da ni potrebna sprememba citirane zakonodaje, v kolikor pa v konkretnem primeru po mnenju zaposlenih pride do prekoračitev ali zlorab določb ZVOP-1-UPB1 s strani delodajalca, se lahko v skladu z 2. členom Zakona o Informacijskem pooblaščenju (Ur. List RS, št. 113/2005, v nadaljevanju: ZInfP) vložijo prijavo Informacijskemu pooblaščenju (Vošnjakova 1, p.p. 78, 1001 Ljubljana; e-naslov: gp.ip@ip-rs.si), ki je glede nadzora s tega področja razvil zelo podrobno prakso.

S spoštovanjem.

Andreja LANG
generalna direktorica