



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO

DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Sektor za pravo družb in varstvo potrošnikov

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 35 24

F: 01 400 36 22

E: gp.mg@gov.si

www.mg.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 092- 3/2011-**27**
Datum: 18.04.2011

Zadeva: Predlagam.vladi predlog 1564: Uvedba količnika med najnižjo in najvišjo plačo (odgovor na vaš dopis št. 092-101/2011-1, z dne 12.04.2011)

Na Ministrstvu za gospodarstvo smo prejeli pobudo, posredovano preko spletnega portala Predlagam.vladi, v kateri predlagatelj predlaga zniževanje plače direktorjem v podjetjih, ki začnejo poslovati negativno in katerih plačila izostajajo (prispevki za zavarovanja, plačila delavcem, podizvajalcem...). V nadaljevanju vam posredujemo naslednje pojasnilo, v skladu s pristojnostjo Ministrstva za gospodarstvo:

Na Ministrstvu za gospodarstvo je bil pripravljen Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/201, v nadaljevanju ZPPOGD), ki ga je sprejel Državni zbor RS na svoji seji dne 4. marca 2009. Zakon določa, da se v družbah, ki so v neposredni ali posredni večinski lasti Republike Slovenije oz. samoupravnih lokalnih skupnosti, osnovno plačilo za poslovodne osebe določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu. Pri določitvi višine osnovnega plačila pa je potrebno tudi upoštevati, da je le-ta določena tako, da spodbuja dolgoročno vzdržnost ter da je v skladu z dosežki in finančnim stanjem družbe.


Zakon ne ureja zgolj osnovnih plačil poslovodnih oseb, saj v 3. členu natančno določa kateri so še drugi prejemki, ki jih lahko poslovodna oseba prejema. Spremenljivi prejemek (variabilni del za delovno uspešnost) tako lahko znaša do 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu, ob tem, da se izplačilo 50 odstotkov spremenljivega prejemka odloži za dve leti. ZPPOGD določa tudi, kdaj je direktor upravičen do odpravnine ter njeno višino, ki lahko znaša največ šestkratnik osnovnega mesečnega plačila direktorja. V drugi alineji tretjega odstavka 4. člena je posebej določeno, da so vsi dodatki (npr. dodatek za delovno dobo) že vključeni v osnovno plačilo.

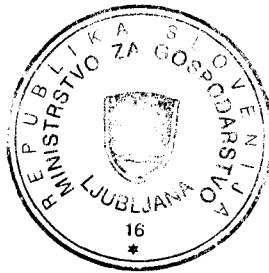
Na podlagi ZPPOGD je Vlada RS sprejela tudi Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 21/10, v nadaljevanju Uredba), ki določa najvišja razmerja za osnovna plačila poslovodnih oseb v družbah v večinski lasti Republike Slovenije oz. samoupravnih lokalnih skupnosti. Določeno je, da osnovno plačilo direktorja male družbe znaša 3-kratnik povprečne bruto plače v družbi (ali v skupini), izplačane


v preteklem poslovnem letu, srednje velike družbe 4- kratnik, velike družbe pa 5-kratnik. Najvišja dovoljena višina osnovnega plačila, ki se izračuna na prej naveden način, se tako pri sklenitvi pogodbe s poslovodno osebo ne sme preseči. V uredbi so določene tudi izjeme, za katere navedeni mnogokratniki ne veljajo, saj se za nekatere gospodarske dejavnosti uporabljajo nižji mnogokratniki, pri komunalnih dejavnostih pa je, ne glede na velikost družbe, mnogokratnik za vse enak in znaša tri (3). Uredba določa tudi izjeme pri določitvi višine spremenljivega prejemka, odvisno od dejavnosti s katero se družba ukvarja (15 odstotkov ali 10 odstotkov).

Skladno s 7. členom ZPPOGD so organi nadzora v družbah, ki so v večinski lasti Republike Slovenije oz. samoupravnih lokalnih skupnosti, dolžni takoj po sklenitvi, pogodbo o zaposlitvi posredovati na Ministrstvo za gospodarstvo, ki je pristojno za izvajanje nadzora nad zakonom.

S spoštovanjem,


Zanja Bakan ROŽIC
Vodja sektorja




Drago NAPOTNIK
v.d. Generalnega direktorja