



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

I: mju.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE

e-mail: gp.ukom@gov.si

Številka: 010-111/2016/2

Datum: 2.3.2016

Zadeva: Predlagam.vladi.si Predlog 7295-56: Pregled magisterijev in doktoratov vseh v državnih in občinskih organih

Zveza: vaš dopis št. 092-56/2016/1 z dne 22.2.2016

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si* prejeli predlog, da se naredi pregled vseh magisterijev in doktoratov, in sicer prednostno v državnih in občinskih organih ter vseh, ki delajo v državnih ali občinskih službah, vseh poslancev v parlamentu, svetnikov po občinah, ter državnih in občinskih podjetij.

Uvodoma naj najprej pojasnimo, da za funkcionarje predpisi praviloma ne določajo pogojev glede izobrazbe, saj gre pri izvolitvi na funkcijo za uveljavljanje pasivne in aktivne volilne pravice. Delo izvoljenih funkcionarjev ocenjujejo volivci, glede določenih funkcionarjev izvršilne veje oblasti (predsednik vlade, ministri) pa prav tako obstajajo mehanizmi, na podlagi katerih je možno preverjati oziroma spremljati uspešnost njihovega dela (poslanska vprašanja, interpelacija).

V okviru postopkov zaposlovanja pa je treba upoštevati, da morajo izbrani kandidati izpolnjevati formalne pogoje (izobrazba, delovne izkušnje, morebitni strokovni izpiti), v izbirnih postopkih pa bodoči delodajalec preverja še njihovo strokovno usposobljenost, pri čemer mora kandidat za zaposlitev na uradniških delovnih mestih v državnih organih in v občinah treba izkazati najboljšo strokovno usposobljenost za opravljanje dela na delovnem mestu, za katerega kandidira. V zvezi s tem opozarjamo še, da Uredba o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10) v 23. členu določa, da mora pred odločitvijo o izbiri strokovno najbolj primerne kandidata predstojnik oziroma vodja kadrovskega poslovanja preveriti verodostojnost javnih listin ter listin o opravljenih izpiti, ki so pogoj za zasedbo delovnega mesta. V primeru, da se verodostojnosti listin ne da preveriti, da kandidat pisno izjavo, da so ta verodostojna. Na ta način se prepreči, da bi kandidat predložil ponarejeno listino. Prav tako pojasnjujemo, da se za javne uslužbence v

času opravljanja dela v javnem sektorju v skladu z zakonom ocenjuje njihova delovna uspešnost, pri čemer je uspešnost oziroma neuspešnost opravljanja dela lahko povezana z napredovanjem oziroma s spremembo ali izgubo zaposlitve.

Glede konkretnega predloga pa pojasnujemo, da je nejasen, saj ni navedeno, kakšen pregled naj bi bil izveden. Kot smo že navedli, se v okviru zaposlitve v državni upravi preverja verodostojnost listin o izobrazbi, pri voljenih funkcionarjih pa je njihov izvolitev odvisna od volivcev in ne od morebitnega izpolnjevanja pogojev oziroma izobrazbe. Če pa je bil predlog namenjen vsebinskemu pregledu, potem je treba pojasniti, da je to v pristojnosti pristojnih organov univerze in ne delodajalcev.

S spoštovanjem,

po pooblastilu ministra
Štefka Korade Purg
višja sekretarka

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti