



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: [gp.mnz@gov.si](mailto:gp.mnz@gov.si)  
[www.mju.gov.si](http://www.mju.gov.si)

**Urad Vlade RS za komuniciranje**  
[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)

Številka: 010-62/2015/1  
Datum: 2.2.2015

**ZADEVA: Predlagam.vladi.si predlog št. 6393-15: Delovna mesta v JU**

V zvezi s predlogom št. 6393-15, glede zaposlovanja v javni upravi, pojasnjujemo naslednje:

V okviru širšega javnega sektorja (javne agencije, javni zavodi, javni gospodarski zavodi in javni skladi) se postopki zaposlovanja izvajajo v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in 78/13 - popr.), ki instituta premeščanja v okviru istega delodajalca ne pozna.

Pravila zaposlovanja javnih uslužbencev v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti ureja Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF, v nadaljevanju ZJU). V 56. členu je določeno, da o novih zaposlitvah odloča predstojnik. Odločitev o zaposlitvi sprejme v primeru trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, pri čemer so nove zaposlitve odvisne tudi od razpoložljivih finančnih sredstev in od predvidenih in prostih delovnih mest v sistemizaciji, nove zaposlitve pa morajo biti predvidene tudi v kadrovskem načrtu organa.

Postopek pred novo zaposlitvijo je deloma urejen že v ZJU, natančneje pa ga ureja Uredba o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 39/06 in 104/10). V skladu za navedenima predpisoma pred sprejetjem odločitve o novi zaposlitvi predstojnik najprej preveri, ali je mogoče prosto delovno mesto zasesti s premestitvijo javnega uslužbenca iz istega organa, če prostega delovnega mesta ni mogoče zasesti na ta način pa se lahko izvede interni natečaj v organih državne uprave ali tudi v drugih državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, pod pogojem, da se državni organi in lokalne skupnosti tako dogovorijo. Za učinkovito delovanje notranjega trga delovne sile se je na spletni strani Ministrstva za javno upravo oblikoval interni trg dela. Postopek za novo zaposlitev uradnika se izvaja kot javni natečaj, postopek za novo zaposlitev na strokovno-tehničnem delovnem mestu pa po postopku, določenem s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivno pogodbo.

Javni natečaj pomeni izpeljavo načela enakopravne dostopnosti delovnega mesta za uradnike v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti. Je mehanizem, ki zagotavlja na eni strani objektivnejšo izbiro uradnikov in na drugi strani omogoča neizbranim kandidatom pritožbo in sodno varstvo. Bistvo javnega natečaja je konkuriranje med tistimi, ki izpolnjujejo natečajne pogoje. Konkurenca je izpeljana z izbirnim postopkom, v katerem se izbere kandidat po vnaprej določenih merilih. V njem se preizkusi usposobljenost kandidatov, ki na podlagi predloženih

dokazil izpolnjujejo natečajne pogoje, za opravljanje nalog na uradniškem delovnem mestu. Javni natečaj daje možnost vsakomur, da pod enakimi pogoji konkurira, izbere pa se kandidat, ki se je v izbirnem postopku izkazal kot najprimernejši za delovno mesto.

Vlada Republike Slovenije je dne 9.7.2009 s sklepom št. 10002- 4/2009/20 (točka 4), za organe državne uprave sicer res določila, da morajo pred novo zaposlitvijo obvezno izvesti interni natečaj ali internu objavo prostega delovnega mesta. Vendar opozarjamo, da je omenjeni sklep prenehal veljati s sklepom, ki ga je Vlade Republike Slovenije sprejela na 54. redni seji dne 10.4.2014, pod točko II/12.9. S prenehanjem veljavnosti omenjenega sklepa postopek internega natečaja pred novo zaposlitvijo ni več obvezen, upošteva se 57. člen ZJU pa se predstojnik še vedno lahko odloči za izvedbo internega natečaja.

V zvezi z zaposlovanjem v javni upravi sicer opozarjamo tudi na določbe Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 8/13, 25/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 47/13 - ZOPRZUJF, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I in 63/13 - ZJAKRS-A) in Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/13, 9/14 - ZRTVS-1A, 25/14 - ZSDH-1, 38/14, 84/14, 95/14 - ZUJF-C in 95/14), ki oba vsebujeta določbe v zvezi s politiko in omejevanjem zaposlovanja.

Ministrstvo za javno upravo meni, da je trenutno veljavna ureditev glede zaposlovanja v javni upravi ustrezna. Na podlagi zgornjih pojasnil je jasno, da v okviru zaposlovanja v javni upravi ne gre zgolj za prerazporejanje že zaposlenih, temveč je v okviru predpisanih postopkov zagotovljena enakopravna dostopnost delovnih mest.

S spoštovanjem,

mag. Renata Zatler  
DRŽAVNA SEKRETARKA