



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mnz@gov.si
www.mnz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

Številka: 010-162/2014
Datum: 6.6.2014

Zadeva: Predlagam.vladi.si Predlog 5716-137: Ocenjevanje javnih uslužbencev
Zveza: Vaš dopis št. 092-137/2014/1 z dne 14.4.2012

Spoštovani,

prejeli smo vaš dopis s predlogom, ki se nanaša na spremembe sistema ocenjevanja javnih uslužbencev, da bi ta izkazal objektivnejšo oceno delovne uspešnosti javnega uslužbenca. Predlog se nanaša na ocenjevanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev, kot je ta z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS; Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 40/12 - ZUJF, 46/13 in 25/14 - ZFU) in Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (uredba; Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09) opredeljena med pogoji za napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred. V nadaljevanju povzemamo veljavno ureditev področja ocenjevanja javnih uslužbencev in predvidene spremembe ZSPJS glede tega vprašanja.

Elemente za oceno delovne uspešnosti v napredovalnem obdobju - izkazana delovna uspešnost je eden izmed pogojev za napredovanje javnega uslužbenca - določa prvi odstavek 17. člena ZSPJS, in sicer se ocenjuje delo javnega uslužbenca glede na rezultate dela, samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela, zanesljivost pri opravljanju dela, kvaliteto sodelovanja in organizacijo dela ter druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela.

V organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti, pravosodnih organih, javnih zavodih in v drugih uporabnikih proračuna sta odgovorna oseba oziroma nadrejeni javnemu uslužbencu pri določitvi ocene zavezana upoštevati kriterije iz priloge III uredbe. Ob upoštevanju kriterijev in ob spremljanju celoletnega dela zaposlenega se subjektivnost pri ocenjevanju dela javnega uslužbenca pomembno zmanjša. Subjektivnost pri ocenjevanju se zmanjšuje tudi z izvajanjem usposabljanj v zvezi z ocenjevanjem javnih uslužbencev, ki se jih ocenjevalci udeležujejo.

Preizkus ocene je urejen v 17. a členu ZSPJS in sicer ima javni uslužbenec, ki ni bil ocenjen, v opredeljenem roku pravico zahtevati, da se ga oceni. Javni uslužbenec, ki se ne strinja z oceno, lahko zahteva preizkus ocene pred tričlansko komisijo, ki jo imenuje predstojnik. V komisijo so imenovani javni uslužbenci, ki imajo najmanj enako stopnjo izobrazbe kot se zahteva za

delovno mesto javnega uslužbenca, ki je zahteval preizkus ocene. V komisijo so lahko imenovani tudi javni uslužbenci drugega proračunskega uporabnika. Javni uslužbenec, ki je zahteval preizkus ocene in se z odločitvijo komisije ne strinja, lahko uveljavlja sodno varstvo.

Vaš predlog, da naj bi spremembe zakona, podzakonskega akta in drugih aktov šle v smeri večje objektivnosti pri določanju ocene s strani odgovorne osebe oziroma nadrejenega javnemu uslužbencu, je v smislu opozorila vsekakor relevanten. Doseganje čim večje stopnje objektivnosti pri ocenjevanju delovne uspešnosti je eno od temeljnih vodil zakonodajalca normativnega urejanja tega instituta, zato so tudi kriteriji in postopek ocenjevanja podrobno predpisani. Upoštevati pa je treba tudi dejstvo, da subjektivne presoje ocenjevalca glede izpolnjevanja posameznih kriterijev, upoštevaje tudi naravo dela v upravi oziroma javnem sektorju, ne bo nikoli mogoče povsem izključiti.

S spoštovanjem,

Renata Zatler
državna sekretarka