



---

Številka: 119-17/2010/4

Datum: 20. 5. 2010

**predlagam.vladi@gov.si**

ZADEVA: PREDLOG ZA UVEDBO NADZORA NAD USTREZNOSTJO ODZIVA  
PREJEMNIKOV DENARNEGA NADOMESTILA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI  
NA VABILA DELODAJALCEV NA ZAPOSLOVNE RAZGOVORE

ZVEZA: vaš e-dopis z dne 28. 4. 2010

Spoštovani!

Prejeli smo vašo zahtevo za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovan preko spletnega orodja [www.predlagam.vladi.si](http://www.predlagam.vladi.si). Predlagatelj meni, da bi moral Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) pri izvajanju naporitev brezposelnih oseb – prejemnikov denarnega nadomestila za primer brezposelnosti na zaposlitvene razgovore k delodajalcem bolj učinkovito preverjati, kakšne prošnje so bile poslane in kakšen je bil odziv prejemnikov denarnega nadomestila. V ta namen predlaga obisk predstavnikov zavoda pri delodajalcih, ki bi pod pretvezo, da so zaposleni pri konkretnem delodajalcu, sodelovali pri zaposlitvenem razgovoru in tako lažje ugotovili, ali iskalec zaposlitve resnično išče zaposlitev oziroma, ali se tej izmika.

V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo analizo obstoječega nadzora zavoda, analizo samega predloga in naše stališče do prejetega predloga:

#### **Analiza obstoječega stanja:**

Zavod z vsako brezposelno osebo dogovori njene obveznosti v individualnem zaposlitvenem načrtu, ki (med drugim) navaja ustrezne in primerne zaposlitve za to brezposelno osebo in njene zaposlitvene cilje, ki se upoštevajo pri naporitvah te osebe na zaposlitve. Poleg tega se brezposelna oseba s podpisom zaposlitvenega načrta zaveže, da bo samostojno in aktivno spremljala prosta delovna mesta in na ustrezna oziroma primerna delovna mesta tudi pravočasno kandidirala. Uresničevanje obveznosti iz zaposlitvenega načrta zavod preverja na vsakem svetovalnem razgovoru, skladno s tem pa se zaposlitveni načrt ustrezno dopolnjuje. V primeru neizpolnjevanja dogovorjenih obveznosti zavod tudi ukrepa.

Vsaka napotnica ali obvestilo o prostem delovnem mestu se sistematično evidentira v informacijski sistem zavoda, zavod pa podatke o napotnih in obveščenih kandidatih sporoča tudi delodajalcem. Tako lahko zavod vedno z gotovostjo ugotovi, ali se je napotena brezposelna oseba udeležila razgovora in/ali je oddala vlogo za zaposlitev. Hkrati z obvestilom o napotnih kandidatih zavod

delodajalca zaprosi tudi za povratno informacijo in v primerih, ko na podlagi slednje ugotovi, da si oseba ni prizadevala za pridobitev zaposlitve, ukrepa skladno z zakonom.

Na svetovalnih razgovorih zavod preverja tudi uresničevanje dogovorjene obveznosti samostojnega iskanja zaposlitve; od brezposelne osebe zahteva predložitev beležke s podatki o delovnih mestih in delodajalcih ter kopije prošenj, na podlagi česar zavod (še zlasti, če oseba uveljavlja stroške iskanja zaposlitve) preverja izpolnjevanje omenjene obveznosti brezposelne osebe. V primerih dvoma v resničnost tako pridobljenih podatkov se v postopek nadzora vključi zavodova nadzorna služba, ki zbere podatke o dejanskem stanju (tudi) z neposrednim nadzorom na terenu. Razgovorov pri delodajalcu pa se zavod zaradi omejenih kadrovskih virov udeležuje prednostno v primerih, ko kandidat v procesu zaposlovanja potrebuje zastopanje zavoda.

Zavod brezposelne osebe k delodajalcem napotuje šele po predhodnem dodatnem preverjanju kompetenc osebe, vključno z motiviranostjo. Zaradi ocene pripravljenosti kandidata sprejeti zaposlitev zavod pri predstavitvi zahtev in pogojev za zasedbo prostega delovnega mesta pogosto sodeluje z delodajalci.

Na zadostno učinkovitost opisane oblike nadzora kažejo tudi podatki o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb iz krivdnih razlogov, ki se gibajo med 800 in 1000 mesečno. Prenehanje vodenja v tej evidenci pa posledično pomeni izgubo pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti oziroma pravice do denarne socialne pomoči po Zakonu o socialnem varstvu ali do nadomestila za invalidnost po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

#### **Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:**

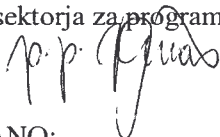
Posredovani predlog je sicer dober, vendar pa ocenjujemo, da zavod že izvaja nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti brezposelnih oseb v primeru napotovanja na zaposlitve v primernem obsegu. Na to kažejo tudi podatki o izvedenih ukrepih. Sedanji sistem po našem mnenju v zadostni meri vključuje tudi predlagane aktivnosti zavoda za primere, ko se ugotovlja morebitno izmikanje brezposelne osebe zaposlitvi.

Lep pozdrav!

Pripravil:  
Matija Baš  
Podsekretar



Zoran Kotolenko  
Vodja sektorja za programe zaposlovanja



POSLANO:

- naslov,
- zbirki dokumentarnega gradiva.

Damjana KOŠIR  
GENERALNA DIREKTORICA

