



Urad Vlade RS za komuniciranje

gp.ukom@gov.si

Številka: 010-186/2019/2

Datum: 24. 10. 2019

ZADEVA: Predlagam. vladi predlog št. 10325-212: Delo na domu naj se bolj uveljavi

ZVEZA: Vaš dopis številka: 092-212/2019/1 z dne 18. 10. 2019

V mnenje smo preko portala predlagam.vladi.si prejeli predlog št. 9996-109, ki se nanaša na delo na domu. Predlagatelj predlaga, naj vlada stimulira delodajalce in delojemalce za delo na domu. Navaja, da se prihrani na bencinu, prevozu, izogneš se gneči, delo pa lahko opraviš doma, če narava dela to dopušča (pisarniško delo), ceste so bolj pretočne, delo narejeno, pri stroških so prihranki. Posredovani predlog ne ločuje med javnim in zasebnim sektorjem.

V zvezi s predlogom pojasnjujemo, da z namenom motiviranja fleksibilnih oblik dela možnost opravljanja dela na domu za zaposlene v zasebnem in javnem sektorju ureja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in 78/13-popr.), tolmačenje katerega ne sodi v pristojnost našega ministrstva, temveč v pristojnost Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ne glede na to pojasnjujemo, da upošteva določbe Zakona o delovnih razmerjih vsak organ lahko sprejme splošni akt, ki podrobneje ureja opravljanje dela na domu. Odločitev o delu na domu praviloma sprejema delodajalec oziroma predstojnik upošteva vrsto in naravo dejavnosti ter potrebe delovnega procesa in zagotavljanje storitev za uporabnike. Pri odločitvi za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu je torej treba upoštevati naravo dejavnosti in možnosti opravljanja dela na domu, presoja o obsegu opravljanja dela na domu pa je glede na naravo upravnih storitev in pristojnosti posameznih organov državne uprave v pristojnosti predstojnikov.

Z namenom motiviranja delodajalcev in delojemalcev za različne možnosti uporabe dela na domu Zakon o delovnih razmerjih v tretjem odstavku 68. člena posebej določa možnost, da se s pogodbo o zaposlitvi delodajalec in delavec lahko dogovorita, da bo delavec na domu opravljal delo, ki sodi v dejavnost delodajalca ali ki je potrebno za opravljanje dejavnosti delodajalca za celotno trajanje ali le del delovnega časa delavca (na primer le posamezen dan v tednu). Delavec tako lahko delo na domu opravlja za celotno trajanje ali le del delovnega časa.

Kot že navedeno je odločitev delodajalcev oziroma predstojnikov za delo na domu odvisna predvsem od vrste in narave dela ter potreb in organizacije delovnega procesa pri vsakem delodajalcu, vendar pa je hkrati potrebno tudi soglasje posameznega delavca k takšnemu

načinu dela. V okviru pristojnosti Ministrstva za javno upravo pri tem pojasnujemo, da je bila v mesecu aprilu 2019 izvedena Analiza o ureditvi dela na domu v organih državne uprave, na podlagi katere je bilo med drugim ugotovljeno, da ima v državni upravi (ministrstvih in vladnih službah) sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za delo na domu 122 javnih uslužbencev.

S spoštovanjem,

Mojca RAMŠAK PEŠEC
DRŽAVNA SEKRETARKA