



Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

Številka: 091-46/2019
Datum: 3.10.2019

Zadeva: **Odgovor na Predlagam.vladi.si 10277-190: Vezava zdravniškega potrdila na osebe in ne organizacijo, ki je osebo napotila na pregled**
Zveza: Vaš dopis, št 092-190/2019/1, z dne 18.9. 2019

Spoštovani,

na Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) smo prejeli vaše pismo v zvezi z Vezava zdravniškega potrdila na osebe in ne organizacijo, ki je osebo napotila na pregled. V nadaljevanju vam posredujemo odgovor na zastavljeno vprašanje.

Na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu se predpišejo zdravstveni pregledi, ki jih mora delodajalec zagotoviti, da ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu. Preventivni zdravstveni pregledi delavcev se tako opravljajo zaradi varovanja življenja, zdravja in delovne zmožnosti delavca, preprečevanja nezgod in poškodb pri delu, poklicnih bolezni, bolezni v zvezi z delom in preprečevanja invalidnosti.

S preventivnimi zdravstvenimi pregledi delavcev se ugotavlja delavčevo zdravje in zmožnost za opravljanje določenega dela v delovnem okolju.

Podlaga za določitev vrste, obsega, vsebine in rokov posameznega preventivnega zdravstvenega pregleda je ocena tveganja delovnega mesta, s posebnim poudarkom na zdravstvenih zahtevah, ki jih določi delodajalec na podlagi strokovne ocene pooblaščenega zdravnika in rezultatov meritev obremenitev in obremenjenosti ter škodljivosti v delovnem okolju.

S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu.

Predhodni preventivni zdravstveni pregled opravi delavec:

1. pred prvo zaposlitvijo,
2. po prenehanju opravljanja določenega dela na določenem delovnem mestu za več kot 12 mesecev.

V predlogu, ki je bil posredovan, da se zdravniško potrdilo veže na osebo, ne glede na to, kdo je to osebo napotil na zdravniški pregled, odgovarjamo, da je samo zdravniško potrdilo že sedaj vezano na osebo, ki je opravila zdravniški pregled, hkrati pa je povezano s konkretnim delovnim mestom. Pri čemer se lahko zahteve delovnega mesta razlikujejo prav zaradi različnih ocen tveganj delovnega mesta. V konkretnem primeru je premalo podatkov tako glede delovnega mesta, kot tudi glede potrebnega drugega zdravniškega pregleda, da bi lahko presodili ali je bil potreben ali ne. Bomo pa pri pripravi sprememb predpisov preučili smotrnost sedaj veljavne rešitve.

Lep pozdrav.

Pripravila
Tanja Mate, sekretarka

Mojca Gobec
Generalna direktorica