



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Branko Vidrih
Vodja Sektorja za vladno komuniciranje

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25, Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-197/2018-2

Datum: 5. 4. 2018

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 8952-46: Ponovna definicija »bruto« plače
Zveza: Vaš dopis št. 092-46/2018/3 z dne 12. 3. 2018

V zvezi s predlogom 8952-46, posredovanim preko spletnega orodja »predlagam.vladi.si«, ki se nanaša na ponovno definicijo »bruto« plače, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče:

Plačilo za opravljeno delo v temelju ureja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) v okviru posebnega poglavja o pravicah, obveznostih in odgovornostih iz delovnega razmerja. Iz 126. člena ZDR-1 izhaja, da je obvezna oblika plačila za delo po pogodbi o zaposlitvi plača, ki mora biti vedno v denarni obliki. Pri plači mora delodajalec upoštevati minimum, določen z zakonom oziroma kolektivno pogodbo, ki neposredno zavezuje delodajalca.

Ko se izpostavlja plača ali minimalna plača, je vedno mišljena bruto plača, torej znesek, od katerega še niso odšteti delavčevi davki in prispevki. Od plače v bruto znesku namreč delodajalec na delavčev račun izplačuje neto znesek ter v njegovem imenu, skladno s predpisi, ki sodijo v delovno področje Ministrstva za finance, na ustrezne račune nakazuje prispevke in akontacijo dohodnine, pri čemer se seveda upoštevajo tudi osebne okoliščine (npr. vzdrževani družinski člani), kar je tudi razlog za različne neto zneske med posameznimi delavci. Dodatno pa je delodajalec na bruto plačo zavezan plačati še davek na izplačano plačo in prispevke, kar pa je tudi lahko različno, odvisno npr. od sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen ali določen čas ali od morebitnih subvencij, do katerih je upravičen konkretni delodajalec. Upoštevanje navedeno torej le bruto plača predstavlja znesek, ki ni odvisen niti od okoliščin na strani delavca niti od okoliščin na strani delodajalca.

Upošteva vse navedeno ocenjujemo, da je ureditev plačila za opravljano delo ustrezna, zato menimo, da ni utemeljenih argumentov za spreminjanje zakonskih določb v smislu izpostavljenega predloga.


S spoštovanjem,

Pripravila:


Lilijana Tratnik
sekretarka


mag. Katja Rihar Bajuk
GENERALNA DIREKTORICA




Damjan Mašera
vodja sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela