



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA  
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Matjaž Kek  
Vodja sektorja za komunikacijske projekte

URAD VLADE ZA KOMUNICIRANJE  
Gregorčičeva 25  
1000 Ljubljana

E: gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-673/2011

Datum: 29.12.2011

**Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 2185: Skrajšanje delovnega časa in odpiranje novih delovnih mest**

**Zveza: Vaš dopis št. 092-233/2011/1**

V zvezi s predlogom o skrajšanju delovnega časa in sicer naj se uvede 7 urni delavnik in 35 urna delovna obveznost, ki je bil posredovan preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, vam v okviru pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve posredujemo naslednje stališče.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/2002, 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007-OdlUS, 103/2007, 45/2008-ZArb, 83/2009-OdlUS, v nadaljevanju ZDR) v okviru 142. člena določa maksimalni polni delovni čas v trajanju 40 ur na teden. Z zakonom oziroma s kolektivno pogodbo se lahko določi kot polni delovni čas delovni čas, ki je krajši od 40 ur na teden, vendar ne manj kot 36 ur na teden. Za delovna mesta, pri katerih obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare, pa se lahko z zakonom ali s kolektivno pogodbo določi polni delovni čas, ki traja manj kot 36 ur na teden.

Upošteva se zakonsko ureditev, se torej kot polni delovni čas lahko z zakonom ali kolektivno pogodbo določi delovni čas v trajanju od 36 do 40 ur na teden. Nivo kolektivnega dogovarjanja ni določen, kar pomeni, da se lahko polni delovni čas v omenjenem razponu določi bodisi s splošno, panožno ali podjetniško kolektivno pogodbo. Če niti poseben zakon niti kolektivna pogodba ne določa polnega delovnega časa, se po določbi četrtega odstavka 142. člena kot polni delovni čas šteje 40 ur na teden.

Glede na navedeno menimo, da veljavno zakonsko ureditev ni potrebno spreminjati, saj omogoča dovolj možnosti za fleksibilno določitev polnega delovnega časa.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Tatjana Plešnik  
sekretarka

Irena Bečan  
vodja sektorja

Peter Pogačar  
generalni direktor