



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Matjaž Kek

Vodja sektorja za komunikacijske projekte

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE

Gregorčičeva 25

Ljubljana

Številka: 1001-55/2010

Datum: 9. 2. 2011

**Zadeva: Predlagam.vladi predlog 1347: NEIZPLAČILA PLAČ DOL. ZAPOSLENIM
PRED PROPADOM PODJETJA – »GOLJUFIJA«**

V zvezi s predlogom št. 1347, posredovanim preko spletnega portala »predlagam.vladi.si, ki se nanaša na problematiko neizplačevanja plač delavcem tik pred propadom podjetja, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve pojasnjujemo, da pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca ureja Zakon o jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije.

Zakon o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (v nadaljevanju ZJSRS) določa, da ima pravice po tem zakonu delavec, ki mu je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti delodajalca. ZJSRS kot insolventnost opredeli stečaj in prisilno poravnavo, enake pravice pa imajo tudi delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra po Zakonu o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (v nadaljevanju ZFPPIPP).

V skladu z 18. členom pridobi pravice po tem zakonu upravičenec z dnem prenehanja delovnega razmerja, pri čemer je dodaten pogoj v primeru stečaja, da je svoje pravice prijavil v rokih in na način določen v ZFPPIPP. Opozarjamo na tretji odstavek ZJSRS, ki določa, da prijava terjatve v stečajnem postopku ni pogoj za pridobitev pravic po tem zakonu, če je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom, ker premoženje, ki bi prišlo v stečajno maso, ni zadoščalo niti za stroške stečajnega postopka oziroma je bilo neznatne vrednosti. V primeru prisilne poravnave pa je dodaten pogoj, da je delavec zahteval varstvo svojih pravic v rokih in na način določen v predpisih, ki urejajo delovna razmerja, če mu pravice niso bile priznane v skladu s temi predpisi.

V kolikor je torej delavcu prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja ali prisilne poravnave, je upravičen do izplačila:

- neizplačanih plač oz. neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za obdobje zadnjih treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja (največ do zneska v višini treh minimalnih plač določenih z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšanih za davke in prispevke),
- nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu (največ do zneska v višini ene polovice minimalne plače določene z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšane za davke in prispevke) in
- odpravnine, v višini in pod pogoji, kot jih za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja (največ do zneska v višini ene minimalne plače določene z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšane za davke in prispevke).

Zahteva za uveljavljanje pravic se vloži na posebnem obrazcu v roku 90 dni od datuma prenehanja delovnega razmerja na Zavodu RS za zaposlovanje po sedežu delodajalca. Zahtevi je treba priložiti:

- dokazilo o odpovedi pogodbe o zaposlitvi ter

dokazilo o tem, da je – v primeru stečaja svoje pravice prijavil v rokih in način določen v ZFPPIPP (razen, kadar je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom) - v primeru prisilne poravnave zahteval varstvo svojih pravic v rokih in na način določen v predpisih, ki urejajo delovna razmerja, če mu pravice niso bile priznane v skladu s temi predpisi.

Upoštevaje navedeno zakonsko ureditev menimo, da so pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca ustrezno zavarovane.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
sekretarka

Irena Bečan
vodja sektorja

Peter Pogačar
generalni direktor