



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-712/2012-2

Datum: 2.1.2013

Zadeva: Pravno mnenje – predlagam.vladi.si predlog 3975: Pravica do odpravnine

Zveza: vaš dopis št. 092-464/2012/1 z dne 14.12.2011

Spoštovani,

v zvezi s predlogom št. 3975: pravica do odpravnine, posredovanim preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, vam v nadaljevanju v okviru pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve podajamo naslednje pravno mnenje.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06, 46/07, 103/07, 45/08 in 83/09; v nadaljevanju ZDR) v 109. členu določa pravico delavca do odpravnine zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi, osnovo za izračun odpravnine in minimalno višino odpravnine po zakonu. Opozoriti je treba, da v zakonu določena višina odpravnine predstavlja minimalni standard, ki se s kolektivnimi pogodbami ali pogodbo o zaposlitvi lahko za delavca določi ugodneje, v višjem znesku. Če je v teh pravnih podlagah dogovorjena višja odpravnina, jo mora delodajalec izplačati v tem, višjem znesku. Četrty odstavek navedenega člena višino odpravnine sicer omejuje na 10-kratnik osnove iz prvega odstavka, vendar dopušča drugačno ureditev v kolektivnih pogodbah na ravni dejavnosti. To pomeni, da lahko socialni partnerji v kolektivnih pogodbah dejavnosti dvignejo to zgornjo omejitev odpravnine in bo moral delodajalec izplačati višjo odpravnino. Obveznost delodajalca in delavca, da morata upoštevati veljavne kolektivne pogodbe, kadar te določajo za delavce ugodnejše pravice, izhaja tako iz 7. člena ZDR o omejitvi avtonomije pogodbenih strank kot tudi iz 4. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06, 45/08-ZArbit in 83/09).

V zvezi z izpostavljeno problematiko in vašim predlogom, da bi bili vsi zaposleni (za določen ali nedoločen čas) enako upravičeni do odpravnine ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pojasnjujemo, da v okviru sprememb delovne zakonodaje proučujemo tovrstne rešitve, saj je eden od ciljev reforme trga dela zmanjšanje dualizma oziroma segmentacije na trgu dela, ki je posledica razlik v položaju delavcev, zaposlenih za določen čas in delavcev, zaposlenih za

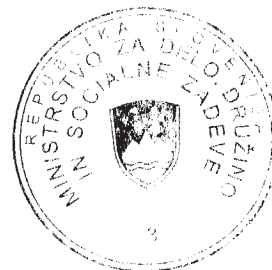
nedoločen čas. Tudi vašo pobudo bomo tako proučili in ustrezno obravnavali v okviru sistemskih sprememb delovne zakonodaje.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Sneža Mihailova
Višja svetovalka III



Peter Pogacar
GENERALNI DIREKTOR



Irena Bečan
Vodja sektorja

