



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mpju@gov.si

www.mpju.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gp.ukom@gov.si

Številka: 010-511/2012/2

Datum: 26.11.2012

Zadeva: Predlagam. vladi predlog št. 3773-404: omejitev plačanega dopusta na 20 dni

Zveza: vaš dopis št. 092-4o4/2012/1 z dne 16.11.2012

V zvezi s predlogom, posredovanim z navedenim dopisom, ki se nanaša na omejitev plačanega dopusta v javnem sektorju na 20 dni, pojasnjujemo, da je Ministrstvo za pravosodje in javno upravo pristojno za spremljanje izvajanja in za pripravo sistemskih rešitev na področju uslužbenskega sistema.

Zakon o javnih uslužbencih, ZJU, (Uradni list RS, št. 63/07-upb3 in 65/08) v prvem odstavku 5. člena določa, da za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja veljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivne pogodbe, kolikor ta ali drug poseben zakon ne določa drugače. ZJU ne ureja letnih dopustov, zato se glede tega za vse javne uslužbenke uporablja ZDR, in sicer v delu, kjer določa minimalne pravice ter način izrabe letnega dopusta, kriteriji za določitev višine letnega dopusta za javne uslužbenke v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti pa so določeni v Zakonu o delavcih v državnih organih, za druge javne uslužbenke v javnem sektorju pa so kriteriji in pogoji za določanje števila dni letnega dopusta določeni v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev.

Ne glede na navedeno je treba pojasniti, da je število dni letnega dopusta v javnem sektorju od 1. januarja 2013 dalje omejeno, in sicer v skladu s 187. členom Zakona o uravnoteženju javnih financ, ZUJF, (Uradni list RS, št. 40/2012) javnim uslužbencem od 1. januarja 2013 dalje pripada iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti javnega uslužbenca, socialnih in zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta, ter največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.

Glede na to, da minimalno število dni letnega dopusta ureja ZDR, predlagamo, da glede morebitnih sprememb te ureditve svoje stališče posreduje Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Ministrstvo za pravosodje in javno upravo pa pojasnjuje, da je ukrep glede omejitve števila dni plačanega dopusta z uveljavitvijo ZUJF že bil sprejet, upoštevati pa je treba tudi na namen dopusta, ki je namenjen regeneraciji psihofizičnih sposobnosti zaposlenih. Upoštevaje navedeno ter dejstvo, da je morebitne spremembe glede števila dni dopusta treba

doseči v okviru socialnega dialoga s socialnimi partnerji, ministrstvo ocenjuje da predlaganega ukrepa ni možno podpreti.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- Naslovníku po e-pošti