



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Sektor za gospodarsko pravo

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 35 24

F: 01 400 36 22

E: gp.mg@gov.si

www.mg.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25

1000 Ljubljana
gp.ukom@gov.si

Številka: 092-9/2012-65
Datum: 15.10.2012

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 3573-342: Nov plačni sistem - bomo zares varčevali / iskali rezerve?

Zveza: Dopis Urada Vlade RS za komuniciranje št. 092-342/2012-1 z dne 03.10.2012

Spoštovani!

Na Direktorat za notranji trg smo prejeli prošnjo za pripravo odgovora na predlog, ki je bil posredovan preko portala predlagam.vladi.si glede uvedbe novega plačnega sistema, ki bi veljal kot za javne uslužbence, za tiste delavce in direktorje gospodarskih subjektov, ki so v večinski državni lasti.

V nadaljevanju vam posredujemo odgovor v skladu s pristojnostjo našega direktorata.

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo je pripravilo Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11, v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), ki ga je sprejel Državni zbor na svoji seji dne 4.3.2010, objavljen pa je bil v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 21/10 z dne 15.03.2010. Na podlagi prvega odstavka 10. člena ZPPOGD je Vlada RS izdala Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za določitev osnovnih plačil ter višine spremenljivih prejemkov (Uradni list št. 34/2010 in 52/2011, v nadaljnjem besedilu: Uredba).

Z uveljavitvijo ZPPOGD in Uredbe so se uveljavila enotna pravila (najvišja možna razmerja) pri določanju prejemkov direktorjev (predsedniki in člani uprave, izvršni direktorji, poslovodje in prokuristi) v vseh družbah, ki so neposredno ali posredno v večinski lasti Republike Slovenije, samoupravnih lokalnih skupnosti ali obeh skupaj. Ta pravila morajo organi nadzora upoštevati pri sklepanju pogodb o zaposlitvi, civilnopравниh pogodb in aneksov k tem pogodbam direktorjev.

ZPPOGD v 3. členu določa, da je direktor upravičen do naslednjih prejemkov:

- Osnovnega plačila, ki se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu;
- Spremenljivega prejemka, ki lahko znaša največ 30, 15 ali 10 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu;

- Odpravnine, ki se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila direktorja.

Organi nadzora navedenih družb so v skladu z drugim odstavkom 1. člena ZPPOGD odgovorni za upoštevanje pravil tega zakona pri sklepanju pogodb z direktorji ter uskladitev le-teh z določili ZPPOGD. V skladu s 7. členom ZPPOGD pa mora predsednik organa nadzora pogodbo takoj po sklenitvi posredovati na Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, ki je pristojno za izvajanje nadzora nad zakonom.

Za vse ostale zaposlene v javnih podjetjih in gospodarskih družbah, ki opravljajo gospodarske javne službe, ki so v neposredni večinski lasti države ali samoupravnih lokalnih skupnosti ter za njihove odvisne družbe in vse nadaljnje odvisne družbe pa je Vlada RS, s sklepom št. 01002-5/2010/2 z dne 22.07.2010, sprejela Priporočila v zvezi z omejitvami plač in osebnih prejemkov zaposlenih v javnih podjetjih in gospodarskih družbah, ki opravljajo gospodarske javne službe (v nadaljevanju: Priporočila). Z navedenim sklepom je Vlada RS pozvala uprave in nadzorne svete oz. upravne odbore, da ravnajo v skladu z navedenimi Priporočili in izvedejo ustrezne ukrepe za omejitev plač in osebnih prejemkov vseh zaposlenih v teh gospodarskih družbah. Med drugim vsebujejo ta priporočila tudi varčevalni ukrep glede izplačila regresa za letni dopust za leti 2011 in 2012 in sicer v višini minimalne plače.



mag. Dušan Pšeničnik
generalni direktor