



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

predlagam.viadi@gov.si

Številka: 119-55/2012-2
Datum: 28. 6. 2012

Zadeva: PREDLOG ZA ZAPOSLOVANJE LJUDI V KMETIJSTVU – stališče glede predloga državljana

Spoštovani!

Prejeli smo vaš predlog za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovan preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo kratko analizo obstoječe ureditve področja, analizo samega predloga in naše stališče do prejetega predloga:

Analiza obstoječega stanja:

Trenutna slaba gospodarska situacija in visoko število brezposelnih je deloma pripomoglo, da so brezposelne osebe zaznale svojo zaposlitveno možnost tudi na področju kmetijstva. Po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: zavod) se je večina potreb po delavcih za opravljanje sezonskih del ustrezno zapolnila z brezposelnimi osebami, še vedno pa smo lahko na kakšnem območju priča odklanjanju tovrstnih del, saj imajo nekateri delodajalci za opravljanje določenih del, med katerimi so tudi sezonska dela v kmetijstvu, še vedno težave pri naboru ustrezno usposobljenih in motiviranih delavcev.

Zavod beleži potrebe po delu v kmetijstvu preko celega leta, vendar z večjo intenzivnostjo v jesenskih mesecih, ko so povečane potrebe po delu na področju spravila pridelkov. Vključeni v sezonska dela praviloma delo opravljajo na podlagi podjemne pogodbe, saj se delodajalci zaradi sezone narave dela v kmetijstvu le redko odločijo, da bi delavce za opravljanje sezonskih del zaposlili za določen čas. Poleg tega pa si posamezni delodajalci delovno silo, ki je cenejša, raje zagotovijo iz drugih držav (EU oziroma držav bivše Jugoslavije (BiH in Srbija)) na podlagi dovoljenj za delo za sezonsko delo tujcev za opravljanje dela v kmetijstvu skladno z Zakonom o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11 - ZZDT-1). Razlog za takšno odločitev so tudi nemotiviranost, nezanesljivost in slabe delovne navade slovenskih državljanov.

V izogib navedenemu, so aktivnosti zavoda v tem segmentu naravnane k množičnemu informiranju brezposelnih oseb za vključitev v sezonska dela in ustreznemu naboru kandidatov, ki poteka že ob sami obravnavi brezposelnih oseb, kot tudi tesnemu sodelovanju z delodajalci, zaradi česar se je število izdanih dovoljenj za delo za sezonsko delo tujcev za opravljanje dela v kmetijstvu zmanjšalo. V primerjavi z lanskim letom, ko je bilo izdanih 1.120 dovoljenj za delo, jih je bilo v letošnjem letu do sedaj izdanih 438.

Prav tako je v 129. členu Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10) podlaga za sankcioniranje brezposelnih oseb zaradi neizpolnjevanja obveznosti, dogovorjenih v zaposlitvenem načrtu (v tem primeru vključitev v sezonska dela), na način, da se takšno brezposelno osebo preneha voditi v evidenci brezposelnih oseb in posledično izguba pravice do denarnega nadomestila oziroma denarne socialne pomoči.

Aktivnosti množičnega informiranja, ki jih izvaja zavod, potekajo pod okriljem posameznih pristojnih območnih služb v obliki različnih dogodkov, kot so zaposlitveni sejmi in okrogle mize na temo informiranja brezposelnih oseb o zaposlitvenih priložnostih v kmetijstvu, katerih namen je skupaj z delodajalci motivirati ljudi za tovrstno delo.

Poleg tega se na tem področju izvajajo tudi nekateri projekti, ki so dobra priložnost za aktivacijo neaktivnih oseb na trgu dela ter za usposabljanje in zaposlovanje ranljivih skupin, pri čemer pa obstaja tudi možnost prehoda njihovega izvajanja v obliko socialnega podjetja na enem izmed področij (v tem primeru relevantna ekološka proizvodnja hrane) predvidenih z Zakonom o socialnem podjetništvu (Uradni list RS, št. 20/11).

Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:

Po preučitvi posredovanega predloga sporočamo, da v predlogu prepoznavamo eno izmed možnosti za večjo zaposlenost in aktivacijo brezposelnih oseb in priložnost za pridobitev dodatnih znanj in veščin pri brezposelnih osebah. Vse že opravljene aktivnosti so le začetek procesa, v katerem bo potrebna tudi sprememba razmišljanja tako na strani delodajalcev kot delavcev predvsem v smeri izgube predsodkov o manjvrednosti tovrstnega dela in slabih delovnih navadah naših delavcev. Kot je razvidno iz zgoraj navedenega se določene aktivnosti v okviru aktivne politike zaposlovanja na predlaganem področju že izvajajo in se bodo tudi v prihodnje.

Lep pozdrav.

Petricija Vrečar
vodja Sektorja za programe zaposlovanja



VROČITI:

- naslovníku – po e-pošti



Damjana Košir
generalna direktorica

