



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

KABINET MINISTRA

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

Ministrstvo za obrambo Republike Slovenije
Dokument 092-55/2012-8 je bil digitalno podpisan v IRDG.
Hojs Ales 2494353, 7.5.2012 17:14(žig: 7.5.2012 17:14)
simod-ca-restricted/47F402DB/13.2.2015

T: 01 471 23 73

F: 01 471 29 78

E: glavna.pisarna@mors.si

www.mors.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE

gp.ukom@gov.si

Številka: 092-55/2012-8
Datum: 7.5.2012

Zadeva: Varčevalni ukrepi v Slovenski vojski - odgovor
Zveza: dopis UKOM št. 092-139/2012/1, z dne 19.4.2012

Z zgoraj navedenim dopisom so bili Ministrstvu za obrambo posredovani predlogi varčevalnih ukrepov v Slovenski vojski, ki obsegajo predlog za zmanjšanje stroškov prevoza na delo in premestitev pripadnikov bližje kraju prebivališča, ukinitvev sindikalne organizacije v vojski in upokojitev visokih častnikov v poveljstvih Slovenske vojske. V zvezi z zastavljenimi vprašanji Ministrstvo za obrambo posreduje naslednje odgovore:

1. Zmanjšanje stroškov prevoza na delo

V Ministrstvu za obrambo in še posebej v Slovenski vojski se zavedamo visokih stroškov za prevoz zaposlenih na delo. Zato je ministrstvo že v prejšnjih letih predlagalo, da se sistem obračuna in povračila teh stroškov bistveno poenostavi ter uveljavi v ustreznem deležu glede na ceno motornega bencina. V preteklem obdobju ti predlogi niso bili uveljavljeni, so pa upoštevani v predlogu Zakona o spremembah in dopolnitvah zakonov za uravnoteženje javnih financ, ki je v zakonodajnem postopku. Proučeni so tudi drugi možni ukrepi v zvezi zmanjšanjem povračil stroškov prevoza na delo, predvsem z vidika možnosti, da bi bili pripadniki razporejeni v enote in poveljstva Slovenske vojske, ki so bližja njihovim prebivališčem. Dejstvo pa je, da je Slovenska vojska sorazmerno majhna in da je že sedanja teritorialna razmestitev različnih enot sorazmerno velika, kar vpliva tudi na velik obseg stroškov poslovanja posameznih vojašnic oziroma drugih vojaških infrastrukturnih objektov, ki so v uporabi. Enote so večinoma specializirane in jih ni mogoče neomejeno razporejati po podenotah na različne lokacije. To bi onemogočilo njihovo racionalno usposabljanje in delovanje. Možnosti, da bi posameznik daljše obdobje deloval oziroma služboval samo v določeni enoti pa so omejene s karierno potjo pripadnikov, kar je še posebej pomembno v tako majhni vojaški organizaciji kot jo predstavlja Slovenska vojska. Zato so prerazporeditve po različnih enotah in ravneh neizogibne in se jih ne da bistveno zmanjšati. Pripravljenost pripadnikov, da pri tem menjajo tudi prebivališče, pa je skromna.

2. Omejevanje dela sindikatov

Ustanavljanje in delovanje sindikatov ter včlanjevanje vanje je svobodno. Sindikalno svobodo razglaša Ustava Republike Slovenije v 76. členu, prav tako pa je tudi predmet mednarodnih aktov, ki zavezujejo Republiko Slovenijo tako na ravni Mednarodne organizacije dela kot na evropski ravni. V okviru nacionalne zakonodaje je dopustno omejevanje sindikalne svobode za javne uslužbence, predstavnike oboroženih sil in policije.

Okvir za sindikalno delovanje na obrambnem področju predstavljajo določbe 100. b člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04-uradno prečiščeno besedilo), ki zaposlenim omogočajo sindikalno delovanje, pri tem pa postavljajo nekatere omejitve in pogoje za izvajanje te pravice.

V Ministrstvu za obrambo trenutno delujejo trije sindikati, ki imajo status reprezentativnih sindikatov na obrambnem področju:

- Sindikat ministrstva za obrambo,
- Sindikat vojske, obrambe in zaščite,
- Sindikat pilotov Ministrstva za obrambo.

V okviru socialnega dialoga sindikati aktivno sodelujejo pri varstvu ekonomskih in socialnih interesov delavcev pri delodajalcu. Sindikat vojakov Slovenije, ki tudi deluje na obrambnem področju, nima statusa reprezentativnega sindikata.

Ocenjujemo, da je predlog za ukinitve sindikatov v sistemu obrambe oziroma v Slovenski vojski z vidika dosedanjih izkušenj ustrezen. Vodstvo ministrstva se zavzema, da bi se sistemska zakonodaja spremenila tako, da po vzoru na večino primerljivih držav članic Nata ali EU, v vojaški organizaciji delovanje sindikatov ne bi bilo mogoče. V vsakem primeru pa bo treba ponovno proučiti ustreznost pogojev za pridobitev statusa reprezentativnosti.

3. Upokojitev visokih častnikov v poveljstvih Slovenske vojske

Slovenska vojska je edini sistem v javnem sektorju, v katerem je na podlagi zakona zaposlitev omejena z določeno starostno mejo glede na dejstvo, da vojaške službe po dopolnitvi določene starosti zaradi psihofizičnih zahtev ni mogoče uspešno opravljati. V 92. členu Zakona o obrambi je določeno, da vojaški osebi preneha delovno razmerje na obrambnem področju najkasneje do konca koledarskega leta, v katerem izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine po splošnih predpisih, ne glede na čas za katerega je sklenila pogodbo o zaposlitvi. Pri tem se upošteva tudi zavarovalna doba s povečanjem oziroma dodana doba iz naslova obveznega dodatnega zavarovanja. Po tej določbi pripadnikom Slovenske vojske (podčastniki, častniki) delovno razmerje na obrambnem področju preneha na podlagi zakona ne glede na njihovo voljo. Pri obstoječi ureditvi gre za starost, ki se giblje okoli 58 do 60 let, vendar je to odvisno od posameznika in njegove skupne delovne dobe. Taka ureditev preprečuje, da bi se povečevalo število starejših častnikov preko obsega, ki ga zahteva celotna organizacija Slovenske vojske.

Navedeni pripadniki se na podlagi zakona ne upokojijo. Preneha pa jim delovno razmerje na obrambnem področju, upokojitev pa je odvisna od njihove volje. Ker gre za starejše osebe so praviloma težko zaposljuje in se številne med njimi tudi upokojijo. Pri obstoječi ureditvi, pri kateri se upošteva tudi dodana doba iz naslova obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, so zato praviloma vsi ti tudi delno oškodovani,

ker ne dosegajo polne delovne dobe zaradi upoštevanja dodane dobe. Inštitut obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki je nadomestil po letu 2000 inštitut zavarovalne dobe s povečanjem, se v praksi namreč ni uveljavil tako kot je bil zastavljen in se z njim ne kompenzira višine pokojnine pri krajši dejanski delovni dobi. To ureditev bo treba ob prvi naslednji spremembi Zakona o obrambi popraviti, enako pa to velja za spreminjanje pokojninske zakonodaje, ko bo do njega prišlo.

Aleš Hojs
minister

Poslano:

- naslovu
- GŠSV
- SGS