



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO

DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Sektor za pravo družb in varstvo potrošnikov

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 35 24

F: 01 400 36 22

E: gp.mg@gov.si

www.mg.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 092- 3/2011- 14
Datum: 02.03.2011

Zadeva: Predlagam.vladi predlog 1401: Uvedba količnika med najnižjo in najvišjo plačo (odgovor na vaš dopis št. 092-33/2011/1, z dne 17.02.2011)

Na Ministrstvu za gospodarstvo smo prejeli pobudo, posredovano preko spletnega portala Predlagam.vladi, v kateri predlagatelj predlaga uvedbo količnika med najnižjo in najvišjo plačo. Po preučitvi vprašanja, vam glede na pristojnost ministrstva, posredujemo naslednje pojasnilo:

Državni zbor RS je na svoji seji dne 4. marca 2009 sprejel Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/201, v nadaljevanju ZPPOGD), ki ga je pripravilo Ministrstvo za gospodarstvo. Zakon določa, da se osnovno plačilo poslovne osebe v družbi v večinski državni lasti ali lasti samoupravne lokalne skupnosti, določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine v preteklem poslovnem letu. Z zakonom se tako vzpostavlja enotni sistem prejemkov poslovnih oseb v navedenih gospodarskih družbah, prejemki direktorjev pa so skladni z dosežki in finančnim stanjem v družbi.

Zakon ne ureja zgolj osnovnih plačil poslovnih oseb, saj v 3. členu natančno določa kateri so še drugi prejemki, ki jih lahko poslovna oseba prejeme, dalje v zakonu pa je opredeljena tudi njihova najvišja možna višina in način izplačila. Spremenljivi prejemek (variabilni del plače) tako lahko znaša do 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu, ob tem, da se izplačilo polovice spremenljivega prejemka odloži za dve leti. ZPPOGD določa tudi, kdaj je direktor upravičen do odpravnine ter njeno višino, ki lahko znaša največ šestkratnik osnovnega mesečnega plačila direktorja. V drugi alineji tretjega odstavka 4. člena je posebej določeno, da so vsi dodatki (npr. dodatek za delovno dobo) že vključeni v osnovno plačilo.

Na podlagi ZPPOGD je Vlada RS sprejela tudi Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 21/10, v nadaljevanju Uredba), ki določa najvišja razmerja za osnovna plačila poslovnih oseb v družbah v večinski državni ali lasti samoupravne lokalne skupnosti. Določeno je, da osnovno plačilo direktorja male družbe znaša 3-kratnik povprečne plače v družbi (ali v skupini), izplačane v preteklem poslovnem letu, srednje velike družbe 4- kratnik, velike družbe pa 5-kratnik. V uredbi so določene tudi izjeme, za katere navedeni mnogokratniki ne veljajo, saj se za nekatere

gospodarske dejavnosti uporabljajo nižji mnogokratniki, pri komunalnih dejavnostih pa je, ne glede na velikost družbe, mnogokratnik za vse enak in znaša tri (3).

Skladno s 7. členom ZPPOGD so organi nadzora v družbah, ki so v večinski državni lasti ali lasti samoupravnih lokalnih skupnosti, dolžni takoj po sklenitvi, pogodbo o zaposlitvi posredovati na Ministrstvo za gospodarstvo, ki je pristojno za izvajanje nadzora nad zakonom.

S spoštovanjem,

Pripravil/-a:
Damjana Bokal
svetovalka


Tanja Bakan Rožič
vodja sektorja




Drago Napotnik
v.d. generalnega direktorja