



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

**PREDLAGAM VLADI**  
**Urad Vlade RS za komuniciranje**

**[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)**

Številka: 1001-348/2017-2

Datum: 12. 6. 2017

**Zadeva: Predlog 8247-119: ODPZ - Različnost prispevnih stopenj za različna delovna mesta**

ZVEZA: Vaš dopis št. 092-119/2017/1 z dne 16. 5. 2017

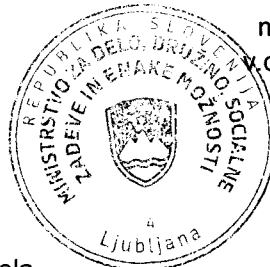
Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ) smo prejeli predlog 8247-119: ODPZ - Različnost prispevnih stopenj za različna delovna mesta.

V prilogi vam posredujemo odgovor na izpostavljeno problematiko z vidika pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

S spoštovanjem,

Pripravil:  
Matej Grajfoner  
Višji svetovalec III

Mitja Žiher, Podsekretar  
Vodja sektorja za pokojnine in pravice iz dela



  
mag. Katja Rihar Bajuk  
v.d. generalne direktorice

Priloga:

- Odgovor MDDSZ



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: [gp.mddszy@gov.si](mailto:gp.mddszy@gov.si)

[www.mddszy.gov.si](http://www.mddszy.gov.si)

**Urad Vlade RS za komuniciranje**

**[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)**

Številka: 1001-348/2017-2

Datum: 12. 6. 2017

**Zadeva: Predlog 8247-119: ODPZ - Različnost prispevnih stopenj za različna delovna mesta**

ZVEZA: Vaš dopis št. 092-119/2017/1 z dne 16. 5. 2017

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) ste nam posredovali predlog posredovan preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, ki se nanaša na ponovno uvedbo različnih prispevnih stopenj za različna delovna mesta poklicnega zavarovanja.

Poklicno zavarovanje predstavlja obvezno vključitev v poklicno zavarovanje, z zbiranjem prispevkov delodajalcev na osebnih računih zavarovancev, na podlagi katerih zavarovanci pridobijo pravico do poklicne pokojnine ter druge pravice iz Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD in 102/15; v nadaljevanju: ZPIZ-2). Poklicno zavarovanje je namenjeno zavarovancem, ki opravljajo posebno težka in zdravju škodljiva dela, in zavarovancem, ki opravljajo dela, ki jih po določeni starosti ni moč uspešno poklicno opravljati. Gre za delovna mesta, ki so imela v preteklosti pravico do štetja zavarovalne dobe s povečanjem (beneficirane delovne dobe), ki jo je to zavarovanje (obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje) nadomestilo leta 2001.

Prispevke za poklicno zavarovanje plačuje zavezanec (delodajalec ali zavarovanec, ki opravlja pridobitno ali drugo samostojno dejavnost). Osnova za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje je plača zavarovanca oziroma nadomestilo plače. Višina prispevkov za poklicno zavarovanje se določi v pokojninskem načrtu poklicnega zavarovanja na podlagi mnenja predstavnikov delodajalcev in zavarovancev.

Enotna prispevna stopnja za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje je bila uveljavljena s spremembo pokojninskega načrta obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja leta 2010. Takrat se je prispevna stopnja določila v višini 10,55% bruto plače, razen za zavarovance, ki so že do tedaj imeli višjo prispevno stopnjo. Pred tem so bile določene prispevne stopnje obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja po skupinah delovnih mest enako kot je to bilo v okviru sistema štetja zavarovalne dobe s povečanjem (od 4,2% do 12,6%).

Trenutno je prispevna stopnja poklicnega zavarovanja določena v novem pokojninskem načrtu poklicnega zavarovanja, ki je začel veljati s 1. 1. 2017, in znaša 9,25% od osnove za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje. Ob tem pa pokojninski načrt vsebuje tudi prehodno določbo, da znaša v obdobju dveh let od dneva začetka uporabe tega pokojninskega načrta prispevna stopnja 8 % od osnove za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje. Po izteku prehodnega obdobja dveh let, se bo prispevna stopnja poklicnega zavarovanja vrnila na 9,25%, če ne bo drugače dogovorjeno.

Prispevna stopnja poklicnega zavarovanja se je za vsa delovna mesta poklicnega zavarovanja poenotila zaradi določene enotne dodane dobe v višini 3 mesecev za leto dela na takem delovnem mestu, ki odločilno vpliva na izpolnjevanje pogojev za poklicno upokožitev ter v zvezi s tem potrebno višino sredstev zavarovancev na njihovih osebnih računih poklicnega zavarovanja za poklicno upokožitev.

Izračuni, ki jih je pripravil upravljavec Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, kažejo, da ima velika večina zavarovancev poklicnega zavarovanja na svojih osebnih računih poklicnega zavarovanja več sredstev kot jih potrebuje za uveljavitev poklicne pokojnine. Ob tem pa se z novim pokojninskim načrtom uvajajo tudi solidarnostne rezerve, ki bodo zagotavljale dodatna sredstva za zavarovance, ki imajo na osebni račun premalo sredstev za uveljavitev poklicne pokojnine.

Glede na navedeno na MDDSZ ocenjujemo, da je trenutno določena enotna prispevna stopnja za vsa delovna mesta poklicnega zavarovanja ustrezna in tako ne podpiramo predloga za različne prispevne stopnje za različna delovna mesta poklicnega zavarovanja.

S spoštovanjem,