



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-622/2016
Datum: 26.10.2016

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 7762-251: Pravica do skrajšanega delovnega časa v primeru na smrt bolnega starša

V zvezi s predlogom 7762-251., posredovanim preko spletnega portala »predlagam.vladi.si, ki se nanaša na pravico do skrajšanega delovnega časa v primeru na smrt bolnega starša, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče.

Z vidika veljavne ureditve v splošni delovni zakonodaji pojasnjujemo, da lahko v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F in 52/16, v nadaljevanju ZDR-1) delavec sklene pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom od polnega (**65. člen**). Delavcu, ki dela krajši delovni čas, pripadajo vse pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavcu, ki dela polni delovni čas, uveljavlja pa jih sorazmerno času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Drugače je le v primeru tistih pravic, ki jih zakon za delavce, ki delajo s krajšim delovnim časom posebej ureja. Sorazmernost pri uveljavljanju pravic se nanaša predvsem na plačo, na regres za letni dopust, in druge t.i. deljive pravice, pa tudi na upoštevanje delovne dobe pri obračunu dodatka za delovno dobo oziroma jubilejno nagrado. Navedena zaposlitev je izraz pogodbene volje obeh strank. Pri spremembi delovnega razmerja s polnim delovnim časom v delovno razmerje s krajšim delovnim časom gre za spremembo enih bistvenih sestavin pogodbe o zaposlitvi. Stranki jo lahko spremenita s sklenitvijo nove pogodbe o zaposlitvi. Ob tem pa bi glede na izpostavljeno problematiko želeli opozoriti še na tretji odstavek 148. člena ZDR-1, ki določa možnost, da delavec, pri katerem se v času trajanja delovnega razmerja pojavi potreba po drugačni razporeditvi delovnega časa, ki bi omogočila oziroma olajšala usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, predlaga drugačno razporeditev delovnega časa od uveljavljene. Delodajalec je dolžan delavčev predlog preučiti in pisno utemeljiti svojo odločitev.

Drugače pa je, če delavec dela s krajšim delovnim časom v skladu s posebnimi predpisi - predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu in družinskih prejemkih. V tem primeru je treba izhajati iz **67. člena** ZDR-1, ki določa, da ima delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s posebnimi predpisi, pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas, podrobneje pa jih urejajo ti posebni predpisi. V primeru, ko delavec v skladu s posebnimi predpisi uveljavlja pravico do dela s krajšim delovnim časom, gre za pravico, ki temelji neposredno na zakonu, zato je delodajalec dolžan ponuditi delavcu aneks k obstoječi pogodbi o zaposlitvi, v katerem se določi začasna pravica dela s krajšim delovnim časom in obseg krajšega delovnega časa ter dogovori razporeditev opravljanja tako določene krajše delovne obveznosti delavca. Na teh pravnih podlagah je torej delo s krajšim delovnim časom zakonsko zagotovljena pravica delavca, ki jo je treba ustrezno upoštevati tudi pri ureditvi delovnopravnega statusa delavca oziroma v pogodbenem razmerju med delavcem in delodajalcem.

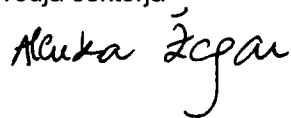
Ugotovimo torej lahko, da ZDR-1 daje pravno podlago za sklenitev pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, če se stranki o tem dogovorita (65. člen ZDR-1). Glede predloga v zvezi s krajšim delovnim časom v primeru hudo bolnega starša pa pojasnjujemo, da navedena vsebina ni materija ZDR-1 temveč posebnih zakonov.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
sekretarka



mag. Alenka Žagar
vodja sektorja



Peter Pogacar
DRŽAVNI SEKRETAR

