



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-301/2016

Datum: 23.5.2016

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 7420-110. Zakon o delovnih razmerjih naj vsebuje max. dolžino dopusta – popravek ZDR

V zvezi s predlogom o določitvi maksimalne dolžine letnega dopusta v Zakonu o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in 78/13- popr. in 47/15 - ZZSDT, v nadaljevanju ZDR-1) pojasnjujemo, da je MDDSZ že posredovalo pojasnilo. Poudariti velja, da ureditev trajanja letnega dopusta v ZDR-1 sledi zahtevam Evropske socialne listine (MESL), ki jo je ratificirala tudi Slovenija. MESL pogodbenice zavezuje, da določijo pravico do najmanj štiritedenskega plačanega letnega dopusta. Tako 159. člen ZDR-1 z vidika varnosti in zdravja delavcev pri delu zagotavlja pravico do minimalnega letnega dopusta v trajanju najmanj štirih tednov, ki mora biti zagotovljen vsem delavcem, ki so v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Poleg minimalnega letnega dopusta so v tem členu urejeni tudi primeri, v katerih pripadajo delavcu že na podlagi zakona še dodatni dnevi letnega dopusta. Pri odmeri trajanja letnega dopusta je treba upoštevati tudi kriterije po veljavnih kolektivnih pogodbah, ki določajo dodatne dneve letnega dopusta. Daljše trajanje letnega dopusta se lahko dogovori tudi s pogodbo o zaposlitvi. Glede na to, da ZDR-1 določa minimalne standarde, ni določena zgornja meja števila dni letnega dopusta. V zvezi z izpostavljenim predlogom, da naj bi se letni dopust omejil (npr. na 35 dni) pojasnjujemo, da so bili predlogi glede omejitve zgornjega števila dni letnega dopusta izpostavljeni tudi v fazi sprejemanja novega ZDR-1, vendar predlog med socialnimi partnerji ni bil sprejet.

Glede javnega sektorja pa velja opozoriti, da ZDR-1 ureja tudi delovna razmerja delavcev, zaposlenih v državnih organih, v lokalnih skupnostih in v zavodih, drugih organizacijah ter zasebnikih, ki opravljajo javno službo, vendar le v primeru, če ni s posebnim zakonom drugače določeno. Tako je Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 90/2015) za funkcionarje in javne uslužbence omejil število dni letnega dopusta na največ 35 dni in sicer ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogojev, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
sekretarka

dr. Andraž Rangus
generalni direktor

