



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

Številka: 1001-298/2016-2

Datum: 23.5.2016

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 7450-122: Dodatek k plači na neugoden delovni čas

Spoštovani,

V zvezi s predlogom 7450-122, posredovanim preko spletnega orodja predlagam.vladi.si, ki se nanaša na dodatek k plači na neugoden delovni čas, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr. in 47/15 – ZZSDT, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) kot splošen predpis na področju delovnih razmerij določa vrsto plačil, osnovno plačo, delovno uspešnost, dodatke in višino dodatkov v členih od 126. do vključno 129. V skladu z drugim odstavkom 126. člena je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Dodatki se določijo za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, in sicer za nočno delo, nadurno delo, delo v nedeljo, delo na praznike in dela proste dneve po zakonu (tretji odstavek 127. člena ZDR-1) in so začasne narave. V skladu s četrtem odstavkom 127. člena ZDR-1 se lahko višina dodatkov iz tretjega odstavka 127. člena ZDR-1 v kolektivni pogodbi določi v nominalnem znesku ali v odstotku od osnovne plače za polni delovni čas oziroma ustrezne urne postavke. Na podlagi prvega odstavka 128. člena ZDR-1 delavcu pripadajo dodatki za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa: za nočno delo, za nadurno delo, za delo v nedeljo, za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. Višina dodatkov iz prvega odstavka 128. člena ZDR-1 se določi s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti (drugi odstavek 128. člena ZDR-1). Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta (tretji odstavek 128. člena ZDR-1). Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada (četrty odstavek 128. člena ZDR-1).

V ZDR-1 so že urejeni dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je objektivno neugoden.

"Neugoden delovni čas" oziroma dodatek za "neugoden delovni čas" je nedoločen pravni pojem, ki mu je potrebno v vsakem posamičnem primeru dati pravi pomen z ugotovitvijo konkretnih (relevantnih) okoliščin. Kdaj oziroma katere ure v dnevu se štejejo za neugoden delovni čas bi bilo potrebno ugotavljati upošteva potrebe delodajalca, delovni proces in naravo

dela ter na drugi strani interese in potrebe posameznika. (Ne)ugoden delovni čas je relativen pojem, katerega pomen se razlikuje pri delavcih in delodajalcih (delovnem procesu, naravi dela, itd.). Glede na to, da je ZDR-1 splošen delovnopравни predpis, ki določa delovna razmerja delavcev v zasebnem sektorju, pa tudi delovna razmerja delavcev v javnem sektorju, v kolikor ni za te s posebnim zakonom (Zakonom o javnih uslužbencih) drugače določeno, ne glede na dejavnost, vsebino in naravo dela ter delovni proces delodajalca, v njem ne bi bilo primerno določiti dodatka za neugoden delovni čas.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Sabina Kompolšek
Višja svetovalka III


mag. Alenka Žagar
vodja sektorja


dr. Andraž Rangus
GENERALNI DIREKTOR

