



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

REPUBLIKA SLOVENIJA  
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE  
[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)

Številka: 1001-140/2016

Datum: 24.2.2016

**Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 7257-38: Črtanje diskriminacije žensk pri delu v rudnikih**

V zvezi s predlogom 7257-38, posredovanim preko spletnega portala »predlagam.vladi.si, ki se nanaša na črtanje diskriminacije žensk pri delu v rudnikih, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče.

Posebno varstvo v delovnem razmerju, ki je bilo prvotno zagotovljeno za delavke zaradi varstva zdravja v funkciji njihove nosečnosti in materinstva, se z razvojem postopno preoblikuje v smeri izenačevanja odgovornosti žensk in moških v zvezi s starševstvom in hkrati uveljavljanja načela enakih možnosti in enakega obravnavanja delavk in delavcev na področju dela. Veljavna delovna zakonodaja - Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in 78/13- popr. in 47/15 - ZZSDT, v nadaljevanju ZDR-1) vsebuje le še eno določbo, ki zagotavlja posebno varstvo oziroma določa prepoved izrecno za ženske, in sicer prepoved opravljanja podzemnih del v rudnikih za ženske, z nekaj izjemami, npr. za vodilne delavke, za čas prakse zaradi strokovnega izobraževanja in za delavke v zdravstvenih in socialnih službah ipd., ki odhajajo na podzemna dela zaradi opravljanja nefizičnih del (181. člen). Sicer pa se posebno varstvo zagotavlja delavkam v povezavi z nosečnostjo, porodom in dojenjem oziroma tako delavkam kot delavcem v povezavi z njihovimi starševskimi obveznostmi.

V zvezi z izpostavljeno pobudo, ki se nanaša na črtanje 181. člena ZDR-1 ugotavljamo, da MDDSZ ne nasprotuje tej spremembi, obenem pa pojasnujemo, da so se vse zakonske spremembe delovne zakonodaje – ZDR/2002, 2007, kot tudi ZDR-1/2013 oblikovale v postopku usklajevanja med socialnimi partnerji, na način torej, kot so ga dogovorili socialni partnerji tudi za njihovo sodelovanje v bodoče. O temeljnih vprašanjih s področja delovno pravne zakonodaje, zdravstva in pokojninskega zavarovanja ter plačnega sistema v javnem sektorju je potrebno soglasje socialnih partnerjev. Posebej velja poudariti, da se vsi ukrepi s področje trga dela izvajajo ob sodelovanju socialnih partnerjev, pri morebitnih spremembah Zakona o delovnih razmerjih pa je potrebno soglasje socialnih partnerjev.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Tatjana Plešnik  
sekretarka

*Žagar*  
mag. Alenka Žagar  
vodja sektorja

