



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08
F: 01 369 78 30
E: gp.mddsz@gov.si
www.mddsz.gov.si

Branko Vidrih
Vodja sektorja za vladno komuniciranje

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

Številka: 1001-3/2014-2
Datum: 15.1.2014

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 5322-2: Uskladitev plač v Sloveniji
Zveza: Vaš dopis št. 092-2/2014/1 z dne 2.1.2014

V zvezi s predlogom 5322-2, posredovanim preko spletnega orodja »predlagam.vladi.si«, ki se nanaša na uskladitev plač v Sloveniji, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče:

V Republiki Sloveniji se plače urejajo s kolektivnimi pogodbami in zakoni. Kolektivne pogodbe so predmet pogajanj med delodajalci oziroma njihovimi predstavniki in sindikati, ki se na različnih ravneh (raven dejavnosti, podjetniška raven) svobodno dogovarjajo tudi o višini najnižjih plač za različne ravni zahtevnosti dela. Vlada v vsebino kolektivnih pogodb ne sme posegati, razen kadar kot neposredni delodajalec sklepa pogodbe s sindikati, predstavniki delavcev zaposlenih v javnem sektorju. Področje plač v javnem sektorju pa v temelju ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju.

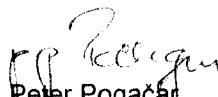
Poleg navedenega je v Sloveniji zakonsko urejena tudi minimalna plača, in sicer najnižje zakonito plačilo izhaja iz Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/2010), ki določa pravico do minimalne plače, njeno višino ter način njenega določanja in objave.

Predlog za zakonsko določitev razmerja med najvišjo in najnižjo plačo v Republiki Sloveniji v razmerju 3:1, posega v zakonsko uveljavljen sistem svobodnega kolektivnega dogovarjanja. Ob tem velja poudariti, da kolektivne pogodbe praviloma niti ne veljajo za člane uprav in druge vodilne delavce v podjetju in je njihovo plačilo za delo dogovorjeno neposredno z lastniki podjetij oziroma njihovimi predstavniki. Zato bi bila po našem mnenju uresničitev posredovanega predloga tudi v nasprotju z načelom tržne ekonomije in bi posegla v pravice lastnikov, da svobodno odločajo o obsegu sredstev, ki jih namenjajo za plačilo za vodenje podjetij. Morebitne omejitve plač vodilnih delavcev so lahko zakonsko predpisane le v primerih, ko je država neposreden lastnik podjetja, kar tudi ureja Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10), ki je v pristojnosti Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo.

Na podlagi navedenega menimo, da predlaganega ukrepa za zakonsko določitev razmerja vseh plač v Sloveniji ni mogoče sprejeti.

Pripravila:


Lilijana Tratnik
sekretarka


Peter Pogaja
GENERALNI DIREKTOR



Katja Rihar Bajuk
Vodja sektorja

