



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO**  
DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 35 24

F: 01 400 35 88

E: [gp.mqrt@gov.si](mailto:gp.mqrt@gov.si)

[www.mqrt.gov.si](http://www.mqrt.gov.si)

**URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE**

[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)

Številka: 092-1/2013-48  
Datum: 13.06.2013

**Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 44546-191: Razbremenitev javnih financ**

Spoštovani,

prejeli smo vaš dopis, v katerem se tudi na Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo obračate s prošnjo za posredovanje stališča do predloga št. 44546-191: Razbremenitev javnih financ, posredovanim preko spletnega orodja [predlagam.vladi.si](http://predlagam.vladi.si). Predlagatelj Vladi RS predlaga doseganje zmanjšanja obremenitve javne porabe z ukinitvijo individualnih pogodb na vodilnih položajih v podjetjih, kjer je večinski lastnik država.

Najprej bi želeli sporočiti, da sklepanje individualnih pogodb ureja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1), za katerega je pristojno Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. ZDR-1 v 73. členu določa, da v kolikor poslovodna oseba ali prokurist sklepa pogodbo o zaposlitvi, lahko v pogodbi o zaposlitvi stranki, ne glede na drugi odstavek 9. člena ZDR-1, drugače uredita pravice, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja v zvezi:

- s pogoji in omejitvami delovnega razmerja za določen čas,
- z delovnim časom,
- z zagotavljanjem odmorov in počitkov,
- s plačilom za delo,
- z disciplinsko odgovornostjo,
- s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi.

V zvezi z omejitvijo prejemkov poslovodnih oseb v družbah, ki so v večinski lasti Republike Slovenije bi želeli omeniti Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in 8/11, v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), ki že ureja prejemke poslovodnih oseb (predsednik/ca uprave, član/ice uprave, izvršni direktorji/ice, poslovodja/kinje, prokurist/prokuristka) v gospodarskih družbah, ki so v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti ali vseh skupaj.

Z uveljavitvijo ZPPOGD in Uredbe o določitvi najvišjih razmerij za določitev osnovnih plačil ter višine spremenljivih prejemkov (Uradni list št. 34/2010 in 52/2011, v nadaljnjem besedilu:

Uredba) so se uveljavila enotna pravila (najvišja možna razmerja) pri določanju prejemkov direktorjev (predsedniki in člani uprave, izvršni direktorji, poslovodje in prokuristi) v vseh družbah, ki so neposredno ali posredno v večinski lasti Republike Slovenije, samoupravnih lokalnih skupnosti ali obeh skupaj. Ta pravila morajo organi nadzora upoštevati pri sklepanju pogodb o zaposlitvi, civilnopравnih pogodb in aneksov k tem pogodbam direktorjev.

ZPPOGD v 3. členu v povezavi z Uredbo določa, da je direktor upravičen do naslednjih prejemkov:

- Osnovnega plačila, ki se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu ter pomnoženo z mnogokratnikom 2, 3, 4 ali 5 (odvisno od velikosti družbe in vrste dejavnosti, ki jo družba opravlja);
- Spremenljivega prejemka, ki lahko znaša največ 30, 15 ali 10 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu;
- Odpravnine, ki se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila direktorja.

Organi nadzora navedenih družb so v skladu z drugim odstavkom 1. člena ZPPOGD odgovorni za upoštevanje pravil tega zakona pri sklepanju pogodb z direktorji ter uskladitev le-teh z določili ZPPOGD.

Z lepimi pozdravi,



mag. Dušan Pšeničnik  
GENERALNI DIREKTOR

**Dostaviti:**

- naslovníku na el. naslov;
- zbirka dokumentarnega gradiva, -tu-.

*Handwritten initials/signature*

*Handwritten signature: 41 Bankov D. Miler*