

TRZIN – Temeljne Resnice Zakonov Iz Narave in SLOVENSKI POTENCIAL

Ljudje samo **del narave/naravni vir in naša dolžnost je ugotoviti KDO SMO in ZA KOGA IN ZAKAJ SMO?** Že same besede **človeški VIR, POKLICANOST** in **FUNKCIJA** v podjetju ali v okolju nam to sporočajo.

PROBLEM DRUŽBE - KADROVSKA PREOBRAZBA

Tradicionalna vzgoja, sedanji šolski sistem in vodenje ustanov in podjetij temeljijo na ideji o večji vrednosti stopenj dosežene formalne izobrazbe, kot pa vrednosti resničnega znanja in na izpolnjevanju samega sebe in svojih potencialov. **Dejstvo je, da veliko zaposlenih ne opravlja dela, ki bi si ga želeli ali bi jih zadovoljevalo.** To vodi do nezainteresiranosti, apatije zaposlenih in slabih odnosov med njimi, nenazadnje pa tudi do slabe samopodobe, negativnih čustev in obnašanj v zasebnem življenju posameznikov.

Za uspešen razvoj posameznika, podjetij/organizacij, države in doseganje ciljev je potrebna **notranja motivacija zaposlenih.** Kajti brez te motivacije zaposleni z stagniranjem delajo pač tisto »kar morajo«. Dokazano je, da **negativna čustva** pripeljejo do **STRESA**, depresij, poškodb in različnih bolezni. Da STRES škoduje zdravju vemo vsi, da pa stres pogosto izvira iz naše notranjosti in si ga nemalokrat ustvarimo sami, pa žal ni več tako splošno znano. Ali bo posameznik povzročitelje stresa doživljal kot obremenitev in oviro ali pa kot izziv, je v veliki meri izrazito individualno.

Raziskave so pokazale posledice zgrešene miselnosti. Namreč v podjetjih in organizacijah je povprečno:

- 30% angažiranih zaposlenih,
- 50% pasivnih
- in 20% aktivno neangažiranih.

Za izpeljavo katerekoli spremembe potrebujemo **100% angažiranost** zaposlenih, ki so vključeni v procese sprememb in prav tukaj je odgovor zakaj projekti ne uspejo. Od osebnostnih lastnosti in interesa posameznika za določeno delovno mesto je odvisno, ali bodo poslovni rezultati zgolj povprečni ali vrhunski. V času zaostrenih gospodarskih razmer se ta neskladja vedno bolj kažejo v odnosih in posledično tudi na samih poslovnih rezultatih.

REŠITEV – NOVA MISLENOST

Z razumevanjem, da je vsak **človek/poklic koristen** za organiziran ekosistem je **ključ**, da ljudje in organizacije prevzamemo **odgovornost** in se ponovno **ovrednotimo.**

Z zavedanjem, da **nihče ni kriv** lahko omilimo trenja v državi. **Slovenija** lahko črpa svojo **notranjo moč iz imena/korenin**, ki so zgodovinsko močne. Vsa ta apatija, tesnoba, jeza, žalost, krivda, sram, ki je sedaj prisotna med državljani se lahko preobrazi z razumevanjem, da negativna čustva izvirajo iz ranjenega notranjega otroka, ker si ni upal in znal izraziti ves svoj

potencial. **Posamezniki/podjetja, ki obvladujejo svoja čustva in se zavedajo s katerimi lastnostmi, znanji so koristni družbi, najdejo notranjo moč in so uspešni na svetovnem nivoju.**

Ko smo na dnu, se lahko zelo visoko dvignemo in ker narava išče ravnovesje pomeni, da Slovenija mora vsa ta čustva strahu, jeze, žalosti preobraziti v **čustva ljubezni** in to nam pove tudi samo ime države **Slovenija**, kar pomeni, da je **tu naš vir moči**. ☺ Ko delamo stvari iz ljubeznijo, z strastjo, pomeni da delamo dobro.

Slovenija ima ogromno naravnih in človeških virov in uspešnost države se meri prav v tem, kako zna te vire prepoznati in ceniti.

VZGOJA IN ŠOLSKI SISTEM

Vzgoja in šolstvo imata pomembno vlogo v začetnem obdobju in prav tu se mora pričeti z socialno, čustveno in demokratično osveščenimi učitelji. Preko šol pridemo do staršev, ki so se zaradi otrok pripravljene spremeniti. Prihodnost tega sveta so mlade generacije, ki bi se od odraslih morale naučiti **čustveno inteligentnega obnašanja**. Glede na to, da se odrasli ne obnašajo čustveno inteligentno, nimajo svojih otrok česa naučiti.

S **programom DELETE** ki je zasnovan na pozitivni psihologiji, razvoju čustvenih in socialnih kompetenc se zavedamo svojih burnih čustvenih **re-akcij**, ki izvirajo iz naših **omejujočih prepričanj in ponavljajočih vzorcev**, da nismo dovolj dobri, lepi, uspešni. S negativnimi čustvi jeze, strahu, žalosti zablokiramo svoj potencial in **pre-prečimo**, da bi bili uspešni.

Vsak človek želi biti vreden, spoštovan, koristen in del nečesa. Razumevanje naravnih zakonitosti in prevzemanje odgovornosti, da smo del sistema je podlaga za notranjo motivacijo. Prav zavedanje pomena kakovostnega prispevka vsakega posameznika je lahko izhodišče za izboljševanje samopodobe in spoštovanja do sebe in tudi do vseh drugih, ki po svojih močeh in sposobnostih »gradijo« celoto.

S projektom BeYou – **Bodi kar si, ker tega ne more nihče bolje početi kot TI!** se lahko na **nacionalni ravni** spremeni zavedanje in posledično tudi vedenje, kar pripelje do zelenih pozitivnih rezultatov, ki jih s pravili, zakoni in prisilo ne moremo nikoli doseči!

Iz globalne krize bo lahko po vzoru **Slovenije**, prišel vsak **človek** in svet. Ljudje smo radi del nečesa velikega, želimo biti koristni in to je zgodba, ki se že rojeva v nas – to je luč na koncu tunela.

V primeru, da sem lahko koristna državi z svojo pozitivno energijo, in vero, da skupaj zmoremo kot motivatorica in organizatorica projekta, bom vesela vašega povabila na ponovni razgovor.

S spoštovanjem,

TRZIN, 13.11.2013

Florence Maria Bratuž

